

Programma MZ Live!

	Ronde 1 09:30 – 10:15 uur	Ronde 2 10:30 – 11:15 uur	Ronde 3 11:30 – 12:15 uur	Ronde 4 13:15 – 14:00 uur	Ronde 5 14:15 – 15:00 uur	Ronde 6 15:15 – 16:00 uur	Ronde 7 16:15 – 17:00 uur
Donderdag 24 september	Het adviesrecht van de OR	Het nieuwe performance management	Artikel 24 (algemene gang van zaken)	Praktische tips en tools uit de agile-methode	Duurzame inzetbaarheid en zelfregie	Duurzaam ondernemen	Designthinking voor OR-leden
	Van racisme naar inclusiviteit	Workshop 1 (basis) Besluitvorming in de OR	De employee-journey; kom/blijf aan boord!	Van een verplicht gesprek naar een goed gesprek	De jaarrekening: wat heb je daar nu aan?	Workshop 3 Intervisie voor DB's	Vrouwelijke impact in medezeggenschap (inclusie)
	Financiën voor de OR: een inleiding	OR en reorganisatie	Aandachtsmanagement, als tegengeluïd aan onze collectieve opgefoktheid!	Coachingsgesprek voor je eigen DB	Omgaan met meningsverschillen over de WOR	Van weerstand naar veranderbereidheid (Dinamo-model)	
Vrijdag 25 september	Online vergaderen met Deep Democracy	OR & arbeidsvoorwaarden	HR in een agile omgeving	Wat betaalt het? Over beloningsprincipes, belonen en vormen	De financiële gezondheid van de organisatie	Workshop 4 (vervolg) – Inzicht in teamontwikkeling	Workshop strategie (MBA)
	Mediation workshop	Workshop 2 (vervolg) – Participerend leiderschap voor DB's	Workshop 2 (vervolg) – Participerend leiderschap voor DB's	MTO als verandermotor van cultuur en personeelsstrategie	Goed werkgeverschap; daar zit muziek in!	Veranderkracht	Teamontwikkeling met het teamwiel
	Duurzame inzetbaarheid vanuit Arbeid & Gezondheid	Organisch ontwikkelen en de rol van de OR	De impact van de digitale transformatie op de OR (DB's)	De preventiemedewerker	De EOR-service en het Steunpunt Internationalisering presenteren...	Aan de slag met werkdruk	OR en privacy: bescherm de privacy van je collega's
				Nieuwe vormen van Medezeggenschap			

- WOR
- Dagelijks bestuur/Ambtelijk secretarissen
- HR
- Arbeid & Gezondheid
- Financiën en strategie

- Organisatieadvies
- Organisatieveranderingen
- Modellen & Methodieken
- Overig

Programma MZ Live!

24 SEPTEMBER | 09:30 – 10:15 | RONDE 1

Het adviesrecht van de OR

De resultaten van het OR-werk hangen af van een goede kennis van de wet en de procedures.

Van racisme naar inclusiviteit

De anti-racisme demonstraties hebben een lading van verschillende emoties boven het oppervlak gebracht. Racisme komt voort uit vooroordelen die wij allemaal hebben. Vooroordelen die vaak onuitgesproken zijn en die vast zitten in systemen, zoals in de HR-instrumenten. Als je racisme positief omdraait dan kom je uit bij inclusiviteit. Wat betekent het als jouw organisatie een inclusief HR-beleid gaat voeren? In deze sessie kijken wij naar wat dit betekent en hoe je dit als OR op de kaart kunt zetten.

Financiën voor de OR: een inleiding

Je maakt kennis met de financiële documenten die in een organisatie worden gebruikt. Op een speelse manier zie je de financiële informatiestroom in een organisatie groeien en zie je wat je daarmee als ondernemingsraad kunt doen. Er is voldoende ruimte voor vragen en discussie.

24 SEPTEMBER | 10:30 – 11:15 | RONDE 2

Het beoordelen en belonen in organisaties verandert. In deze sessie gaan wij kort in op de wetenschappelijke achtergronden van deze ontwikkelingen. Wat zijn de redenen dat veel mensen ontevreden zijn over de wijze van

beoordelen, wat voor effect heeft belonen op motivatie en op prestaties? Wat drijft mensen in hun werk? En wat betekent dit alles voor het performancemanagement? Ik geef je een blik op de trends en een houvast om als OR mee aan de slag te gaan.

Workshop 1 (basis) – Besluitvorming in de OR

In de OR wil je samen op een lijn komen over je standpunten en je aanpak. Het DB geeft leiding aan deze besluitvorming. Waar moet je op letten? In deze workshop doen we een praktische oefening. Je krijgt tips voor een goede vergadertechniek. Je krijgt inzicht in waar het DB op moet letten bij het begeleiden van discussies en het nemen van besluiten.

OR en reorganisatie

Wanneer is een verandering een reorganisatie? Je leert wat een reorganisatie is, welke verschillende aspecten er aan een reorganisatie zitten en welke positie en rol je als OR op je kunt nemen in dit proces. Denk daarbij aan de nut en noodzaak van de reorganisatie, het formatieplaatsenplan, de juridische kant en het sociaal plan. Reorganisaties zijn vaak ingewikkelde processen met verschillende partijen die een rol spelen. Je kunt hierin je verantwoordelijkheid nemen en het verschil maken. Zorg dat je als OR meedenkt en kies je rol weloverwogen.

24 SEPTEMBER | 11:30 – 12:15 | RONDE 3

Artikel 24 (algemene gang van zaken)

In deze workshop wordt ingegaan op de mogelijkheden om deze verplichte vergadering vorm en inhoud te geven, zodat het een aantrekkelijke bijeenkomst wordt voor

ondernemingsraad, directie en toezichthouder (voor zover er sprake is van RvC, RvT en/of bestuur). Aan de orde komen o.a. voorbereiding, agendaopbouw, huiswerk voor alle betrokken overlegpartners en criteria voor het wel of niet 'bestellen' van advies- en instemmingsaanvragen door de OR, nadat de directie in deze vergadering de verplichte voor aankondigingen heeft gedaan.

De employee-journey; kom/blijf aan boord!

Het huidige HR-jargon belooft een leuke tijd in het bedrijf. "On boarding" klinkt alsof je op een cruiseschip stapt. Het staat voor het introductiebeleid, het beleid en de acties die er voor zorgen dat je goed je plek weet te vinden. Het begrip employee journey staat voor de reis die je maakt door het bedrijf, waarbij het doel is dat je bij het afscheid met een goed gevoel terugblijkt op de reis die je hebt beleefd. Een mooie metafoor die natuurlijk wel eisen stelt aan het HR-beleid. In deze sessie gaan wij dat bespreken en kijken wij naar de HR-reisgids van jouw organisatie.

Aandachtsmanagement – als tegengeluid aan onze collectieve opgefoktheid!

We ervaren met zijn allen het leven als steeds drukker en voller. Tegelijkertijd denken we dat we alleen maar productiever worden, beter presteren als we blijven, nieuwe technologieën omarmen. Daarnaast is een veel voorkomende gedachte dat je werkdruk alleen maar kon aanpakken door die te verlagen. Wat we met z'n allen vergeten zijn, is het aanpassen van het werk aan de manier waarop ons brein functioneert. Dus gaan wij er iets aan toevoegen namelijk werken met aandacht, er echt helemaal zijn bij het werk wat we doen.

Een sterke OR door makkelijker samenwerken. Praktische tips en tools uit de agile-methode

Herken je dit? Jullie hebben als OR prachtige plannen gemaakt en toch word je geëld door de waan van de dag. Samenwerken en het overzicht bewaken binnen de OR is vaak een echte uitdaging. Door dat jullie nu ook nog een minder vaak of zelfs helemaal niet fysiek bij elkaar kunnen komen wordt het alleen maar lastiger. Je wilt je graag opstellen als proactieve en strategische OR maar na alle goede voornemens en plannen komt er maar weinig van terecht. Je moet reageren op binnen stromende informatie van de directie, je moet elkaar zien te vinden en als snel loop je achter de feiten aan en verliest het overzicht. In deze workshop krijg je praktische tips en handvaten om makkelijker samen te werken en overzicht te houden.

Van een verplicht gesprek naar een goed gesprek. Een goed gesprek komt niet vanzelf

Veel bedrijven schaffen de traditionele beoordelings- en functioneringsgesprekken af. Deze werken onvoldoende en motiveren nauwelijks. Waarom zouden wij elkaar nog langer kwellen met gesprekken die voelen als een verplichting en weinig lijken op te leveren? Tegelijkertijd is het nu belangrijker dan ooit om stil te staan bij de ontwikkeling van medewerkers. Voor een optimale employee journey is het met elkaar in gesprek gaan over ambities en ontwikkeling van competenties van groot belang. Daarom gaan veel bedrijven nu voor het Goede Gesprek. Maar een Goed gesprek komt ook niet als vanzelf. In deze workshop komt aan de orde wat er nodig is voor gesprek waar iedereen zin in heeft. We wisselen

ervaringen en tips uit waar je als medewerker en leidinggevende direct mee aan de slag kunt.

Coachingsgesprek voor je eigen DB

Een half uur coaching door een ervaren coach van SBI Formaat. Op zoek naar de volgende stap in je ontwikkeling als DB. Ook individuele voorzitters of secretarissen kunnen zich inschrijven.

Duurzame inzetbaarheid en zelfregie, neem het heft in handen!

Een van de HR prioriteiten voor 2020 is Duurzame Inzetbaarheid! Dat is op zich niet zo verwonderlijk in onze dynamische arbeidsmarkt. De vraag is nu, zetten organisaties en medewerkers daadwerkelijk in op duurzame inzetbaarheid met oog voor maatwerk en autonomie? Bij duurzame inzetbaarheid spelen competenties, motivatie en gezondheid van medewerkers een belangrijke rol. Alleen deze factoren bieden geen garantie voor succes! Daarvoor is ook van werkgeverszijde actie nodig waaronder een inspirerend en sociaal HR-beleid dat mensen motiveert, ontwikkelt en kansen biedt. Maar ook de begrippen richting, ruimte en ruggeleuning zijn van belang. Vooral als we van werknemers verwachten zelf regie te nemen over hun eigen inzetbaarheid. In deze workshop zoomen we in op de thema's duurzame inzetbaarheid en zelfregie. Wat is daarvoor nodig?

De jaarrekening: wat heb je daar nu aan?

De jaarrekening is voor veel stakeholders een bron van informatie. Anderen roepen dat de jaarrekening achterhaald is omdat het een

document is wat terugkijkt. Je wordt meegenomen in de verplichtingen van de jaarrekening en krijgt een kijkje in de keuken: wat zeggen de verschillende hoofdstukken over je bedrijf?

Omgaan met meningsverschillen over de WOR

In deze workshop moet je WOR artikel 25 kennen, maar we gaan verder dan dat.

Duurzaam ondernemen

Via een beeldfragment schudden we elkaar wakker hoe nijpend en ingrijpend de milieucrisis is. Een korte quiz volgt, waarna we met elkaar in gesprek gaan welke acties jouw organisatie kan ondernemen om klaar te zijn voor de toekomst.

Workshop 3 – Intervisie voor DB's

We behandelen een case die een van de deelnemers zelf inbrengt. Een lastige situatie. Deze kan te maken hebben met bijvoorbeeld: het functioneren van de OR of van een OR-lid, de samenwerking in de OR, lastig gedrag van de bestuurder of een botsing met de bestuurder. In de workshop kiezen we samen een case. De deelnemers stellen informatieve vragen en geven advies aan het inbrengende DB. Iedereen leert ervan. Wat zou jij wel eens aan andere DB's willen voorleggen?

Van weerstand naar veranderbereidheid (Dinamo-model)

Als je ziet hoeveel energie er zit in weerstand tegen veranderingen, zou je bijna denken: niet doen! Niet veranderen! Toch is een verandering soms nodig voor de organisatie. De OR kan de weerstand gebruiken in plaats van tegen zich te

laten werken. Hoe? De eerste stappen leer je hier. Dat doen wij aan de hand van het DINAMO-model.

24 SEPTEMBER | 16:15 – 17:00 | RONDE 7

Designthinking voor OR-leden

Zijn er in jouw organisatie ook problemen die maar niet opgelost lijken te worden? Werken de traditionele aanvliegroutes voor deze problemen niet? Oftewel: zijn het “wicked” problemen? Dan bieden wij jou een innovatieve en creatieve aanpak! In deze workshop bieden wij je een inkijkje hoe je als OR (samen met bestuurder, HR en je achterban) deze problemen in de organisatie kan aanvliegen. Raak geïnspireerd, vind je creativiteit en proef aan de mogelijke tools. Wil je uiteindelijk echt een wicked probleem in je organisatie aanvliegen: schrijf je in voor onze open inschrijving of laat ons een hackathon organiseren voor jouw OR en bestuurder!

Vrouwelijke impact in medezeggenschap (inclusie)

Het advies van de SER over een vrouwenquotum en kweekvijvers in organisatie, vrouwen die zich kandidaat stellen in de politiek, artikelen in de krant over de waardering van vrouwelijke leiderschap in coronatijd: het kan en mag weer: praten over ...en het herwaarderen van vrouwelijk leiderschap. Hoe zit dat binnen de medezeggenschap? Hoe kunnen vrouwen daar impact vergroten en een mooie bijdrage leveren aan meer vrouwelijk leiderschap in de organisatie? SBI Formaat ziet de noodzaak en helpt vrouwen zich te ontwikkelen in medezeggenschap en hun organisatie.

25 SEPTEMBER | 09:30 – 10:15 | RONDE 1

Online vergaderen met Deep Democracy: maak verbinding mogelijk!

Het werk van de OR tijdens coronatijd gaat gewoon door. Daarom is het belangrijk dat OR-leden elkaar blijven ontmoeten, gedachten en meningen met elkaar blijven delen en samen besluiten nemen. Best lastig als je elkaar niet face to face ziet, minder met elkaar in contact bent en je de emoties van non-verbale communicatie mist. In deze training ondersteunen we jullie met diverse online-vergadertechnieken vanuit de principes van Deep Democracy. Online vergaderen vraagt andere vaardigheden dan face to face vergaderingen.

In deze workshop besteden we aandacht aan de basisprincipes en stappen van Deep Democracy in online vergaderen. Wie weet smaakt het naar meer...

Mediation workshop: Overall is gedoe; wat het je oplevert, hangt af van wat je ermee doet...

Overall waar twee of meer mensen samenwerken ontstaat er wel eens gedoe. Vaak kom je er zelf wel uit als je dat van een afstandje bekijkt. Soms lukt dat niet en is het handig om daar hulp bij in te roepen. Als het gedoe uitmond in een conflict dan kun je denken aan het inschakelen van een bemiddelaar. In deze korte workshop nemen we je mee in de aanpak van zo'n kwestie en laten we je kennismaken met het gereedschap van een mediator.

Duurzame inzetbaarheid vanuit Arbeid & Gezondheid

Het langer moeten doorwerken, de toenemende vergrijzing in combinatie met de zwaarte van het beroep, kan zijn tol eisen. Preventie is belangrijk

om mensen in staat te stellen gezond door te kunnen werken. In dit webinar benadrukken we het belang van goede arbeidsomstandigheden voor de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. We gaan in op de instrumenten die de Arbowet biedt voor preventie, de inhoud van een gezond arbobeleid en de rol van de OR.

Arbo-spreekuur (1 uur)

(Aansluitend) kun je deelnemen aan een arbo-spreekuur, waar je bij onze arbo-specialisten terecht kunt voor vragen over je arbeidsomstandigheden en arbobeleid.

25 SEPTEMBER | 10:30 – 11:15 | RONDE 2

OR & arbeidsvoorwaarden

In deze sessie leer je welke rol de OR kan spelen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Ik doorloop met jou de belangrijkste arbeidsvoorwaarden, de regelgeving die van toepassing is en wat je als OR nodig hebt om deze rol op te pakken. Je beoordeelt jouw situatie en jouw competenties als OR. Kernvragen daarbij zijn “moeten wij dit wel oppakken?” en “als wij het oppakken, welke kwaliteiten moeten wij dan in huis hebben?”.

Workshop 2 – Participerend leiderschap: leiderschapontwikkeling voor DB's

Als dagelijks bestuur ben je participerend leider, je maakt deel uit van het team waaraan je leiding geeft. We onderzoeken in de workshop het effect van jouw manier van leiding geven op de andere OR-leden. Wat doet voorbeeld gedrag met de teamvorming en hoe kan je dat bewust inzetten?

Deze workshop beslaat 2 blokken en duurt van 10.30 tot 12.15 uur (met pauze tussendoor).

Organisch ontwikkelen en de rol van de OR

De ene verandering is de andere niet. Soms zie je alsmear kleine veranderingen in de organisatie die samen een nieuwe richting vormen. Wat is de achtergrond van al die kleine veranderingen? Hoe kan de ondernemingsraad hier invloed op uitoefenen? Ben je niet te laat? Je wordt even meegenomen in de wereld van organisch ontwikkelen.

25 SEPTEMBER | 11:30 - 12:15 | RONDE 3

HR in een agile omgeving

Steeds meer organisaties hebben organisatievormen waarbij de traditionele HR-instrumenten gaan knellen. Zelforganisatie, agile/lean, holocracy. Het zijn vormen van organiseren die andere eisen aan mensen stellen, maar ook aan HR. In deze sessie kijken wij door een agile-bril naar het HR-beleid en kijken dan naar waar het knelt en wat er beter veranderd kan worden.

Workshop 2 (vervolg) - Participerend leiderschap

Als dagelijks bestuur ben je participerend leider, je maakt deel uit van het team waaraan je leiding geeft. We onderzoeken in de workshop het effect van jouw manier van leiding geven op de andere OR leden. Wat doet voorbeeld gedrag met de teamvorming en hoe kan je dat bewust inzetten?

Deze workshop beslaat 2 blokken en duurt van 10.30 uur tot 12.15 uur (met pauze tussendoor).

De impact van de digitale transformatie op de OR: leiderschapsontwikkeling voor DB's

De veranderingen die organisaties doormaken als gevolg van digitale technieken en innovaties

kunnen alle aspecten van de organisatie raken. Vaak denkt men aan robotisering maar het gaat ook om algoritmes voor bijvoorbeeld werving en selectie. Lang niet altijd hebben management en de medezeggenschap zicht op de consequenties die het met zich mee brengt en dus ook de bevoegdheden die er voor de medezeggenschap aan verbonden zijn. Deze workshop is een eerste verkenning om te ervaren hoe groot de impact is.

25 SEPTEMBER | 13:15 - 14:00 | RONDE 4

Wat betaalt het? Over belonen, beloningsprincipes en vormen

Een goed en rechtvaardig loon is een belangrijke basis voor mensen om met plezier en gemotiveerd hun werk te kunnen doen. In deze sessie kijken wij naar de verschillende onderdelen van de beloningstructuur en leer je wat de achterliggende principes zijn. Denk aan functiewaardering, bonussen, loonschalen, prestatiebeloning, winstdeling. Wij gaan in vogelvlucht door dit beloningslandschap en je krijgt zicht op de mogelijkheden van de OR.

MTO als verandermotor van cultuur en personeelsstrategie

In de meeste organisaties wordt er van tijd tot tijd van alles onderzocht. Eén van de zaken die periodiek terugkomen is het onderzoek naar tevredenheid of waardering van medewerkers. Ondernemingsraden zijn daar vaak zijdelings actief bij betrokken maar weten soms nog lastig positie te pakken op dit vlak. Bij SBI Formaat hebben we experts in huis die helemaal thuis zijn in het opzetten en uitvoeren van dit soort onderzoeken en management en medewerkers helpen bij het interpreteren van de resultaten en het implementeren van de verbeteracties die

voortvloeien uit de analyse en conclusies. In deze workshop werken we met voorbeelden van situaties waarin de medezeggenschap haar wezenlijke invloed laat gelden en reiken we je mogelijkheden aan om dat in jullie eigen organisatie ook voor elkaar te krijgen.

De preventiemedewerker

Het expertiseteam Arbo & Gezondheid van SBI Formaat heeft een survey uitstaan om inzicht te krijgen in de ondersteuningsbehoefte en deskundigheid van preventiemedewerkers. De uitkomsten van het survey laten nu al duidelijk zien dat preventiemedewerkers (87,5 %) behoefte hebben aan deskundigheidsbevordering, met name als het gaat om de RI&E. Parallel aan deze survey werkt het Ministerie van SZW aan de Arbovisie 2040. Uit de input uit het veld blijkt dat rolinvulling en deskundigheid van de preventiemedewerker onvoldoende zijn. Beide uitkomsten vullen elkaar aan.

In deze workshop worden de uitkomsten, conclusies en kansen voor verbetering kort toegelicht en aangevuld met ons aanbod voor deskundigheidsbevordering. Daarna is er ruimte voor vragen en uitwisseling.

Arbo-spreekuur (0,5 uur)

(Aansluitend) kun je deelnemen aan een arbo-spreekuur, waar je bij onze arbo-specialisten terecht kunt voor vragen over de deskundigheid van de preventiemedewerker.

Nieuwe vormen van Medezeggenschap

Terug naar de bedoeling. Meer zeggenschap bij de medewerker. Dialoog met de bestuurder. Veel organisaties en medezeggenschapsorganen zijn bezig met het herontdekken, herwaarderen en herinrichting van de medezeggenschap. Verschillende trends zijn hierbij zichtbaar. Van

meer strategisch tot juist meer dicht bij de werkvloer. Hoe dan ook: nadenken over vernieuwing begint met het constateren van een mogelijke frictie. Op zoek naar andere vormen begint bij het samen definiëren van de bedoeling: waar draait het om bij medezeggenschap in onze organisatie. En dan aan de slag. Praktijkvoorbeelden van andere organisaties kunnen hierbij een bron van inspiratie zijn. Laat je prikkelen, laat je verrassen, laat je inspirerend door deze interactieve workshop over nieuwe vormen van medezeggenschap.

25 SEPTEMBER | 14:15 - 15:00 | RONDE 5

De financiële gezondheid van de organisatie

Je wordt even meegenomen in de wereld van de financiële kengetallen. Hoe kun je zien of een organisatie financieel gezond is? Wanneer is een organisatie solvabel en wat zegt liquiditeit? Hiervoor duiken we even in de jaarrekening, maar natuurlijk zijn ook andere stukken van belang! Een kennismaking.

Goed werkgeverschap; daar zit muziek in!

Het is zoals de Beatles ooit op hun laatste album zongen; "and in the end the love you take, is equal tot he love you make". Goed werkgeverschap levert als het goed is goed werknemerschap op. En andersom. Maar wat betekent dit dan, wat zijn de knoppen waar je aan kunt draaien om goed werkgeverschap inhoud te geven. Wat betekent dit voor het HR-beleid en wanneer is dit beleid sociaal? En wat is je rol als OR daarin.

De EOR-service en het Steunpunt Internationalisering presenteren...

Heb je altijd al willen weten hoe de medezeggenschap er in Engeland aan toe gaat, waarom je Belgische collega's op een heel andere manier met hun baas omgaan en hoe ze in de landen om ons heen tegen onze OR aan kijken? In onze pubquiz wordt de medezeggenschap in een breder perspectief geplaatst.

25 SEPTEMBER | 15:15 - 16:00 | RONDE 6

Workshop 4 - Inzicht in teamontwikkeling

De ontwikkeling naar een volwassen team verloopt in vaste fasen. We bespreken de teamfasen van Tuckman en de kenmerken van elke fase. Met deze kennis kijk je naar jouw eigen OR-team. In welke fasen zitten we nu? Wat heeft ons team nu nodig van het DB?

Veranderkracht

Aan ambities is vaak geen gebrek. Bestuurders hebben vaak beelden over hoe de organisatie er in de toekomst uit moet zien. Veranderkracht gaat over mate waarin de organisatie in staat is een verandering die voortkomt uit een dergelijke ambitie te realiseren. In deze sessie leer je kijken naar de veranderkracht van je organisatie. Je maakt kennis met het veranderkrachtmodel. Het model geeft een houvast aan de OR om met elkaar te duiden hoe het staat met de veranderkracht van de organisatie.

Aan de slag met werkdruk

Het projectteam Werk en Privé balans van SBI Formaat heeft in het kader van de week van de werkstress 2019 een werkdruk-scan ontwikkeld en uitgerold. De uitkomsten van de werkdrukscan (ingevuld door 308 personen) geven ons veel informatie over wat goed gaat en

wat beter kan. In deze workshop worden de uitkomsten, conclusies en verbeteradviezen voor elk niveau (individueel, team en organisatieniveau) met jou gedeeld. Daarna is ruimte voor vragen en uitwisseling.

25 SEPTEMBER | 16:15 - 17:00 | RONDE 7

Workshop strategie (MBA)

Organisaties veranderen vaak steeds sneller en ingrijpender. Er worden keuzes gemaakt over reorganisaties, samenwerkingsverbanden, investeringen, verhuizing, etc.. Als ondernemingsraad wil je meer grip krijgen op deze dynamiek en ontwikkelingen, zodat je de besluitvoering van de organisatie kunt beïnvloeden en verbeteren. En de positie van de medewerkers kunt versterken.

Teamontwikkeling met het teamwiel

Een belangrijk aspect van het OR-werk is het werk als team. In deze sessie maak je kennis met het teamwiel (van Vroemen). Het teamwiel geeft een mooi houvast om als team te duiden waar je staat en welke stappen je kunt zetten om als team succesvol te zijn. Ik leg je de basis uit en hoe je dit model kunt vertalen naar het OR-werk.

OR en privacy: bescherm de privacy van je collega's

Iedereen heeft van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) gehoord, maar weinigen weten hoe het nu echt zit. En dat terwijl de wetgeving voor de ondernemingsraad een prima middel is om de privacy van medewerkers te beschermen. Hoe zet je de AVG in bij het beoordelen van een instemmingsverzoek? Vandaag krijg je een voorproefje van onze cursus OR en privacy.