



# Jaarverslag 2016



**Van, voor en door de leden**

**Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap  
21 maart 2017**

# Voorwoord

Net als in de negentien voorgaande jaren blijft de NVMedezeggenschap vorm geven aan de stem van de medezeggenschap.

De vereniging oefent invloed uit op de politiek en de overheid en op werknemers- en werkgeversorganisaties, met als doel de voorwaarden voor medezeggenschap binnen de bedrijfsvoering van organisaties verder te verbeteren.

Graag willen we veel veroorzaken, analyseren, presenteren maar.....aangezien het niet aan de ambitie ligt maar wel aan tijd, is er besloten dat we ons vooral beperken en tegelijkertijd beweging willen veroorzaken, door het formuleren van standpunten en die naar buiten brengen.

Het onderhouden van de vereniging behoeft een focus op zich maar is op orde. Bezig zijn met de inhoud van de zaak is waar de ambitie ligt. Er worden contacten gelegd, gebrainstormd, uitgewisseld en samengewerkt en dit levert energie en resultaten op die naar meer 'smaken' en die vorm krijgen zover als maar mogelijk.

Vanaf maart is gestart met de organisatie van het 20 jarig bestaan van de vereniging in 2017. Een heus congres in de jas van 'de Dag van de Medezeggenschap', te houden op de derde dinsdag van maart.

Trots zijn we op dit feit en we willen dit graag inhoudelijk vieren en dat gaan we ook doen met iedereen, die betrokken is en de vereniging een warm hart toedraagt.

De NVMedezeggenschap krijgt een stem via de leden.

Verbinding, vertrouwen en met elkaar optrekken zijn hierbij van grote waarde, want de vereniging is en blijft Voor, Door en Van de leden!!

Namens het bestuur van  
de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap,  
**Renie Rieffe**, voorzitter

# Interne organisatie

## Bestuur

Het bestuur ziet zichzelf als faciliteit van de vereniging door sturing te geven aan processen om de doelen te behalen. Bestuursleden stellen zich ten dienste aan het geheel. Ze voeren dit overigens uit op vrijwillige basis. Leden van het *dagelijks* bestuur ontvangen een vrijwilligersbijdrage vanwege de grote tijdsinvestering (gemiddeld 8-12 uur per week).

De leden van de vereniging hebben de zeggenschap over de inhoud want **de vereniging is voor, door en van de leden**. Het bestuur heeft zes keer vergaderd en daarnaast twee maal met de raad van advies.

Leden	functie	opmerking
Herman Jongbloed	secretaris	tot 19-4-2016
Corien de Kloe	bestuurlid	vanaf 19-4-2016
Shirley Mathoera	bestuurslid	vanaf 6-6-2014
Hugo Mutter	bestuurslid	vanaf 19-4-2016
Renie Rieffe	voorzitter	vanaf 21-9-2015
Nico Sleuwenhoek	penningmeester/secretaris	vanaf 15-3-2013

## Raad van Advies

Dit orgaan draagt bij aan een samenstelling, die de gewenste mix aan expertisegebieden in zich heeft. Deze mix is afhankelijk van de gebieden waar de vereniging zich de komende jaren op wil gaan richten. Verder leveren de leden van de Raad van Advies een actieve bijdrage. De leden van de Raad van Advies zijn dit jaar tweemaal bijeen gekomen.

leden	achtergrond	specialiteit
Mark Capel	Directeur Trainiac Training & Advies	Medezeggenschap, bedrijfsorganisatorische wijzigingen, HR.
Albert van Driel	Opleider / adviseur (zzp) Amoa	industrie en zakelijk dienstverlening en algemeen bestuurlijke ervaring
Jos Everaers	Oud-hoofdredacteur	Praktijkblad 'Ondernemingsraad'
Wiebe Looijenga	Trainer en adviseur Odyssee	Zorg & welzijn, overheid, fusie & reorganisatie
Rudi van der Stege	Advocaat Sprengers	Gespecialiseerd op het terrein van medezeggenschap
Harry van den Tillaart	Onderzoeker ITS	arbeidsvraagstukken en medezeggenschap
Marion Winnink	'OR informatie' en communicatie specialist	t/m 18 maart 2016
Kim van der Hoeven	Senior adviseur juridische zaken AWWN	Arbeidsrecht met een specialisatie op arbeidstijdenwet en pensioenrecht

## Website

Deze is geactualiseerd en vereenvoudigd.

## Ledenwerving

Bekendheid geven door het verzorgen van presentaties.

## Collega organisaties

MNO (Stichting Multi Nationale Ondernemingsraden) en VasmO (beroepsvereniging voor Ambtelijk secretarissen) maar ook FNV en CNV ziet de NVMz als collega-organisaties waar we het contact mee onderhouden. Daar waar overlap aanwezig is in doelstelling gaan we steeds na wat we ook samen kunnen oppakken en bereiken. Het gaat er ons niet zozeer om dat wij wat bereiken maar dat het in Nederland tot stand komt als het gaat over voorwaarden over medezeggenschap.

## Klaartje Sluijs, ambtelijk ondersteuner

Sinds 1 juni heeft het bestuur van NVMedezeggenschap versterking kregen van Klaartje Sluijs, als ambtelijk ondersteuner. Klaartje zet zit graag voor ons in "Medezeggenschap is een waardevol instrument voor organisaties". Niet alleen vanuit het perspectief van medewerkers en cliënten, maar juist ook voor besturen, directies of management. Het is mijn overtuiging dat de kruisbestuiving tussen mensen met verschillende rollen elke organisatie sterker maakt. Dat lijkt vanzelfsprekend, maar vraagt continu aandacht." Klaartje heeft haar werkzaamheden inmiddels opgeschort.

## Resultaten Projectgroepen in relatie tot voorgenomen activiteiten

Naam	Onderwerpen gereed
1. Leden en werving	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nieuwe folder</li><li>• Belrondes (Q1) uitgevoerd voor direct contact en input</li><li>• Powerpoint Presentatie algemeen te gebruiken</li><li>• Deelname aan OR-dagen zover als mogelijk</li><li>• Website fris en toegankelijk</li><li>• Ledenbevraging (digitaal) heeft nog geen vorm gekregen (wel per email)</li><li>• Opleidingsinstituten vragen om de NVMz onder de aandacht te brengen zoals BVMZ, BVMP, VasmO (stap voor stap)</li></ul>
2.OR platforms	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participatie CBM (zie blz. 6) en stokje overgenomen van MNO (2 x per jaar bijeenkomst organiseren en inhoud geven)</li><li>• Benaderen van OR platforms – via diverse wegen nog zonder lidmaatschappen</li><li>• Onderhouden contact POM leden 1 x per jaar (13 oktober 2016)</li></ul>
3.Strategische items	<ul style="list-style-type: none"><li>• OR &amp; Faillissement werkgroep bestaande uit Albert van Driel, Johan Berends, Rudi v.d. Stege en Hugo Mutter (bestuurslid)</li></ul>
4.Moderne Medezeggenschap	<ul style="list-style-type: none"><li>• Democratisering binnen de bedrijfsvoering (standpunt wordt geformuleerd)</li><li>• Toekomst van de medezeggenschap</li></ul>
5.Columns	<ul style="list-style-type: none"><li>• Columns 1 x per maand nog niet vormgegeven</li></ul>

# Algemene Ledenvergadering 19 april 2016

De voorzitter zegt trots te zijn op onze vereniging, die onafhankelijk is en waar de leden en de OR-platforms de koers bepalen.

Er wordt een overzicht getoond met resultaten en voorgenomen activiteiten.

De powerpoint hiervan is opvraagbaar via [info@nvmmedezeggenschap.eu](mailto:info@nvmmedezeggenschap.eu)

Er zijn vele contacten gelegd en onderhouden zoals met OR-platforms en inmiddels is de vereniging ook een gewaardeerde en serieuze gesprekspartner voor de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) van de SER en partijen, zoals het MNO en de BVMP. Zie voor een compleet overzicht de bijgevoegde sheets.

**Penningmeester** Nico Sleuwenhoek geeft een korte toelichting op de financiële gang van zaken. Samengevat komt het er op neer dat de financiën er goed voor staan. Er zijn helaas wel weer enkele leden geschrapt wegens niet betalen van de contributie. Door fors minder uitgaven aan reiskosten, een sterk meevallende rekening van de ALV in 2015 en minder uitgaven dan begroot op de post 'ledenwerving', heeft de NVMz in 2015 € 6.000,00 in de reservepot kunnen stoppen. Bij elkaar zit daar nu € 20.000,00 in. De vraag ligt voor de hand: wat gaan we hiermee doen? Volgend jaar een leuk 20-jarig feestje bouwen? Een mooie strooifolder maken voor de ledenwerving? De penningmeester tempert het enthousiasme door te stellen dat de NVMz ook altijd een stevige buffer moet aanhouden ter overleving van de vereniging. Toch blijft er een groot bedrag beschikbaar. Een voorstel luidt om voor de speerpunten van de NVMz extra geld te reserveren, waaronder die van de zo belangrijke ledenwerving. Zonder leden, geen NVMz. Er staat nu een bedrag van € 2250,00 op de begroting voor ledenwerving. Kan dat niet omhoog, zo vraagt de hele vergadering zich af. Hoeveel precies is nu moeilijk vast te stellen. De ALV geeft het bestuur een mandaat om dat zelf vast te stellen. Het bestuur komt met financiële voorstellen voor de speerpunten.

**Kascontrolecommissie.** Sybe Dijkstra doet mede namens commissielid Peter Clark verslag. Er is op 9 februari een bijeenkomst geweest met de penningmeester waarbij de gehele boekhouding, al dan niet in detail, is doorgenomen. De kascommissie is zeldzaam tevreden over de transparantie van de boekhouding; die is zeer overzichtelijk en helder. Met één opmerking, dat de declaraties van de penningmeester voortaan door een ander bestuurslid moeten worden ondertekend. De penningmeester knikt instemmend. In 2017 vormen Albert Stallaart en Peter Niemantsverdriet de kascommissie.

Er is afscheid genomen van het zeer gewaardeerde bestuurslid Herman Jongbloed en twee nieuwe bestuursleden, Corien de Kloe en Hugo Mutter zijn door de ALV benoemd.

De suggesties van de aanwezigen voor activiteiten in 2016

1. 2017 = 20 jarig bestaan – inzet een groot evenement / MZ feest met eventueel een historieboekje
2. PR professioneel met gebruikmaking van de financiële middelen en overschrijding van de begroting van 2016
3. Projecten maken (projectgroep) per speerpunt inclusief een begroting
4. Ledenwerving
5. Vervolg project 'Moed & Vertrouwen'

## Bijeenkomsten OR Platforms Nederland

Eerder werden bijeenkomsten voor OR-platforms georganiseerd door de SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) en de Stichting Multinationale Ondernemingsraden Overleg (MNO). De bijeenkomsten vanaf 2017 worden georganiseerd door de NVMedezeggenschap samen met CBM. Op 22 augustus 2016 werd het 'stokje' symbolisch overgedragen van de MNO naar de NVMz.



Vlnr: Mathi Bouts (MNO), Sophia Geelkerken (CBM), Renie Rieffe en Corien de Kloe (NVMedezeggenschap)

## Periodiek overleg met het CBM

**(commissie bevordering medezeggenschap)**

22 augustus 2016 hebben bestuursleden en NVMz lid Albert Stallaart, OR voorzitter Scalda (ROC zeeland) en lid van OR platform MBO, met elkaar gesproken. Sinds 5 jaar valt het onderwijs ook onder de WOR en dit betekent een grote verandering. Albert vraagt met name aandacht voor de consequenties hiervan door een aantal praktijkvoorbeelden aan te halen. Het CBM is zich hier terdege van bewust en begrijpt de beleving hiervan volkomen. Dat betekent nog niet dat dit veranderbaar is. CBM zet optimaal in om ook deze groep te faciliteren op dezelfde manier als aan de medezeggenschap in zijn algemeenheid.

## POM (Platform Overleg Medezeggenschap) bijeen op 13 oktober 2016

Een geanimeerde bijeenkomst met drie POM leden. Er zijn de volgende activiteiten afgesproken :

1. Bijeenkomst CBM en NVMz voor OR platforms organiseren samen met POM leden. We zijn zeer verheugd dat V.O.G.D. in het voorjaar meedoet.
2. Faciliteiten (tijd!) en voorwaarden voor de medezeggenschap. Ontwikkelen van een tool.
3. Onderzoek of we welkom zijn bij elkaars themadagen om efficiënt met tijd, energie en elkaar om te gaan.

## Bijeenkomsten SER 17 en 19 februari 2016

Het CBM (commissie bevordering medezeggenschap) van de SER is actief met het ophalen van informatie bij partijen zoals de NVMz over waar medezeggenschappers behoefte aan hebben. Tijdens de bijeenkomsten op 17 en 19 februari zijn door bestuursleden van de NVMz de volgende onderwerpen ingebracht:

- Onderzoeken van vormen van moderne medezeggenschap zoals de gouden driehoek OR – bestuurder – raad van toezicht / raad van commissarissen;
- Directe vormen van medezeggenschap zoals democratisering en arbeidsparticipatie;
- De rol van de bestuurder als onderdeel van de kwaliteit van medezeggenschap;
- De ontwikkelingen rondom flexibilisering van arbeid en de kracht van ‘goed’ werkgeverschap en werknemerschap;

17 februari jl. was met name gericht op een inventarisatie over:

- Wat zijn de ontwikkelingen in de medezeggenschapswereld;
- Wat zijn de inhoudelijke thema’s waar medezeggenschappers zich mee bezig houden’;
- Wat zijn de tips van de deelnemende partijen aan de CMB over zijn rol.

## Themamiddag: DEMOCRATISERING 19 APRIL 2016

### VERKENNING MET OPBRENGST NAAR DIRECTE MEDEZEGGENSCHAPSVORMEN

Met bijdrage van Harro Labrujere van “Nieuw Organiseren”

#### Het vraagstuk van deze middag: Voor je collega’s of door de collega’s

Een valkuil van de OR kan zijn dat je precies doet wat de organisatie al doet: (mee)beslissen over de collega’s. Er zijn ook andere mogelijkheden; de OR als aanjager van andere manieren van organiseren en besluitvorming. Niet over je collega’s maar met de collega’s, van centraal geregelde medezeggenschap naar proces-gestuurde zeggenschap.



### Resultaat

Met behulp van de actieve werkvorm ‘het wereldcafé’ zijn met alle aanwezigen vier thema’s uitgewerkt waarvan de conclusies zijn:

#### 1. Pro actieve OR

Pro-actieve medezeggenschap, met meer invloed op het beleid, is vaak een wens, maar nog niet vaak realiteit. Van groot belang zijn: 1) goed gebruik maken van het overleg op grond van WOR art. 24, 2) kwalitatieve scholing, 3) actuele kennis op peil houden, 4) waar nodig de hulp van extern deskundigen en 5) een goed contact met achterban. Een OR moet wel OR blijven en niet op de stoel van de bestuurder gaan zitten, maar soms mag

een OR wel meer durf tonen. Wees baas in eigen brein en vertrouw op jezelf!

## ***2. Zelfsturing zonder indirecte Medezeggenschap***

'De koe bij de horens pakken'. Zelfsturing wordt omarmd in het debat en er zijn ideeën over hoe de invulling hiervan eruit moet zien. Er is ook twijfel over de praktische uitvoerbaarheid van zelfsturing en wat dat betekent qua nemen van verantwoordelijkheden en aansprakelijkheid van gevolgen van besluiten. Geen angst maar aarzeling of iedereen hier wel rijp voor is. Autonomie / zelfsturing kan bedreigend zijn op het moment dat je dit niet gewend bent of beter; niet geleerd hebt hiermee om te gaan (zowel aan de kant van de werkgever als van werknemer). Er is een persoonlijke mening over, namelijk dat het een generatievraagstuk is. Latere generaties zijn veel meer op zelfsturing gericht en pakken hierin eerder de kansen als onderdeel van overleven. Snelheid en innovatie gaan in de toekomst in organisaties de boventoon voeren en daarbij gaat zelfsturing een drive worden. Logge organen met hiërarchische lagen en trage besluitvorming gaan op lange termijn dodelijk voor continuïteit worden.

## ***3. Participerende Medezeggenschap***

Voor participerende medezeggenschap heeft de klant/cliënt de regie. Dan is er voor medewerkers, leiding RvB en RvC/RvT ook pas participerende medezeggenschap mogelijk. Hierbij gaat dan steeds meer de zeggenschap naar de klant. Dit gaat van medezeggenschap naar Zeggenschap. Wie het weet, dus klant/cliënt mag het zeggen. Dan is daadwerkelijk aandacht en erkenning en kan het vakmanschap van medewerkers echt tot zijn recht komen.

Kortom van het Angelsaksisch naar het Rijnlands model. Dat geeft samenwerking die prettig is en een goed functionerende organisatie.

## ***4. Netwerk (Kern) OR***

Benodigde ingrediënten zijn: inventariseren en weten wat de kwaliteiten van het personeel zijn, andere (hogere) competenties dan het gewone OR, maatwerk, WOR inzetten waar nodig en betrekken van werknemers en zelfstandigen maar ook oud-medewerkers op de inhoud.

De Kern-OR is gericht op faciliteren op het proces, deze ook stevast toetsen. Daarmee ook minder zetels vastleggen.

De Kern OR met als doel meerwaarde voor de organisatie (en niet carrière), focus op proces/ regie en medewerkers betrekken op basis van thema.

## **De rol van de OR per 1-7-2016 bij het maken van pensioenafspraken**

De NVMz heeft een brief geschreven aan staatssecretaris Klijnsma om kenbaar te maken dat de analyse en aanbevelingen van de Nederlandse Vereniging van Pensioenjuristen wordt onderschreven. Er is aangegeven dat de NVMz het op prijs zal stellen als deze aanbeveling ter harte wordt genomen, vooral omdat het is beschouwd vanuit het perspectief van de rol van de medezeggenschap. Deze onderschrijving is eveneens verstuurd aan alle Tweede Kamer leden die het onderwerp medezeggenschap en/of pensioen in hun portefeuille hebben.



## Gelijke Beloning mannen & vrouwen

Op 21 april jl. is het voorstel van wet van het Tweede Kamerlid Yücel tot wijziging van de Wet op de ondernemingsraden en het Burgerlijk Wetboek om gelijke beloning van mannen en vrouwen te bevorderen' besproken in de Tweede Kamer. De brief van de NVMz is door twee kamerleden zo goed als letterlijk voorgelezen waarbij ook de bron (NVMz) herhaaldelijk is genoemd. Veel van de Kamerleden kunnen zich vinden in onze input en vinden deze er toe doen.

Op zich juicht de NVMz het initiatief toe namelijk dat er gezocht wordt naar een verbetering met als doel bewustzijn en controle op gelijke behandeling & beloning. Tegelijkertijd vraagt de NVMz zich oprecht af of het voorliggende wetsvoorstel de juiste oplossing is voor het probleem en over de vraag wat voor OR'en aangrijpingspunten kunnen zijn om zinvol met dit onderwerp aan de slag te gaan.

### De input van de NVMz samengevat:

- a) Voeg aan art 28 lid 3 een stimulerende taak voor de OR toe op het gebied van gelijke beloning van mannen en vrouwen.
- b) Het idee om een OR instemmingsrecht (art. 27) te geven bij regelingen op het gebied van gelijke beloning van mannen en vrouwen is prima.
- c) Laat de ondernemer de OR informeren via art 31 d over de werkelijke (gemiddelde) beloning per functiegroep, uitgesplitst naar mannen en vrouwen.
- d) Zorg dat dit ook openbare informatie wordt in het jaarverslag via wijziging van het BW.
- e) Omdat gelijke beloning M/V een moeilijk grijpbaar ideaal is kunnen oorzaken per onderneming verschillend zijn. Geef daarom de OR de expliciet in de Wet opgenomen mogelijkheid dit zelf te onderzoeken binnen de onderneming.
- f) Om succesvol te zijn zal flankerend beleid nodig zijn.
- g) Denk ook na over rol personeelsvergadering en PVT (personeelsvertegenwoordiging).

Op verzoek van **Keklik Yücel**, Tweedekamerlid PvdA en initiator van de wijziging op het wetsvoorstel, hebben Shirley Mathoera en Renie Rieffe haar gesproken op 8 juni 2016 samen met Hans Hubregtse en Rik van Steenberg van FNV. Er is gesproken over de inhoud van de NVMz-brief (zie nieuwsbrief juni 2016) en gerefereerd aan het document 'gelijk loon – nu of nooit' eindrapport en aanbevelingen van 12 maart 2007.

We hebben in een prettige sfeer open gediscussieerd waarbij de volgende ideeën zijn ontstaan:

- a) Voeg aan art 28 lid 3 een stimulerende taak voor de OR toe op het gebied van gelijke beloning van mannen en vrouwen.
- b) Het idee om een OR instemmingsrecht (art. 27) te geven bij regelingen op het gebied van gelijke beloning van mannen en vrouwen maar dan vanuit 'de wet gelijke beloning' zoals ook in de regeling van het huis van klokkenluiders is toegepast.
- c) Laat de ondernemer de OR informeren via art 31 d over de werkelijke (gemiddelde) beloning per functiegroep, uitgesplitst naar mannen en vrouwen.
- d) Zorg dat dit ook openbare informatie wordt via het (sociaal) jaarverslag via wijziging van het BW.
- e) Omdat gelijke beloning M/V een moeilijk grijpbaar ideaal is kunnen oorzaken per onderneming verschillend zijn. Geef daarom de OR de expliciet in de Wet opgenomen mogelijkheid dit zelf te onderzoeken binnen de onderneming in de vorm van een **enquêterecht** zoals een **cliëntenraad** dit heeft bij onbehoorlijk bestuur.
- f) Om succesvol te zijn zal flankerend beleid nodig zijn.
- g) Denk ook na over rol personeelsvergadering en PVT (personeelsvertegenwoordiging).
- h) geef de OR bespreekrecht zoals de wetswijziging binnenkort komt voor

beloningsverhoudingen van bestuurders en topfunctionarissen en dit parallel invoeren als wetswijziging.

Voor dit moment wordt door Keklik Yücel als realistisch gezien: a, c en h. De rest wordt 'in reserve' gehouden.

## OR & Faillissement / surseance

In situaties waarin er spanning komt te staan op het voortbestaan van de organisatie wordt de medezeggenschap nog weleens vergeten. In situaties waarin de continuïteit van organisaties in het geding is – overname, fusie en faillissement – ontstaat de neiging van de bestuurder/werkgever om zijn overwegingen voor zichzelf te houden en niet te delen met de medezeggenschap.

Uit de vele voorbeelden van de afgelopen jaren blijkt dat in bijna alle fasen van een faillissementsprocedure, stille curator, voorbereiding faillissement, surseance van betaling en na faillissement, de legitieme belangen van werknemers door niemand behartigd worden. Sterker nog, niet alleen zijn de belangen van werknemers niet geborgd, ook het belang van de mogelijke continuïteit van de onderneming is niet geborgd bij deze processen. In de praktijk blijken deze processen vaak gebruikt te worden om te komen tot verkapte saneringen en reorganisaties op kosten van de gemeenschap en enkel ten bate van schuldeisers, soms op het frauduleuze af.

### Voorstel aan CBM : Expliciete aanvulling in adviesrecht art 25 WOR

De OR verdient een belangrijke rol, vroegtijdig in het traject, als er sprake is van een verslechtering van de bedrijfsresultaten, bijvoorbeeld volgens het art. 24-overleg. Zodra er sprake is van zorgen rond de continuïteit van de onderneming moet de OR daarover geïnformeerd worden; indien nodig onder geheimhouding. (Stille) Curator en OR maken kennis met elkaar en maken werkafspraken.

Elke bestuurder – tijdelijk of niet – is verplicht de OR om advies te vragen en de raad zijn visie te laten geven op de mogelijke scenario's.

Ook als een faillissement onafwendbaar is en een curator aangesteld wordt kunnen alle stakeholders voordeel hebben bij het actief betrekken van de ondernemingsraad.

Expliciete vastlegging van het adviesrecht ook voor tijdelijk aangestelde bestuurders bij surseance, faillissement, stille bewindvoering in een lid van artikel 25 van de WOR verdient de voorkeur.



Dit is het resultaat van de werkgroep bestaande uit: Johan Berends, Rudi v.d. Stege, Albert van Driel en Hugo Mutter.

## Kalender

Bijeenkomsten waaraan de NVMz in 2016 deelnam en een actieve bijdrage leverde:

26 januari	Bijeenkomst OR platforms georganiseerd door SER & MNO
17 februari	SER themabijeenkomst over het bevorderen van de kwaliteit van medezeggenschap. Het is een besloten bijeenkomst met in totaal zo'n 15 personen om van gedachten te wisselen over het SER aanbod
19 februari	SER bijeenkomst voor vertegenwoordigers vanuit MZ organisaties met een delegatie van de SER-commissie bevordering medezeggenschap (CBM) om te spreken over relevante medezeggenschapsonderwerpen.
08 juni	Overleg met 2 Tweede Kamerleden over gelijke Beloning mannen & vrouwen en toelichting op de brief van de NVMz
06 juli	Bijeenkomst OR platforms georganiseerd door SER&MNO
07 juli	Kennismaking met bestuur van de VASMO
14 juli	LPMA, OR platform en lid van de NVMz over hun herstart
05 oktober	SER congres
10 oktober	AWVN congres
13 oktober	POM bijeenkomst met OR Platforms lid van NVMz
01 november	gesprek met Ruud Vreeman, ambassadeur Medezeggenschap
02 november	Interview door 'samen sterk zonder stigma' i.v.m. onderzoek 'openheid over psychische aandoeningen op het werk en de rol van vakbonden en ondernemingsraden'
09 november	Gesprek met Niko Manshanden, FNV bouw
14 december	Deelname Congres Alliantie Medezeggenschap en Governance

# JAARVERSLAG 2016 VAN DE PENNINGMEESTER





## 2016 is niet bepaald eenvoudig geweest.

Het jaar duurde langer dan de meeste andere jaren.  
Maar gelukkig is dat maar één keer in de vier jaar.

Vele leden hebben we kunnen bewegen om geen steunlid meer te zijn, maar volledig lid te worden wat inhoudt dat zij ook de Algemene Vergadering kunnen bijwonen en ook stemrecht hebben.

Dit betekent dan, dat er ondanks de helaas nodige opzeggingen toch meer contributie is ontvangen dan er was begroot. Uiteraard is daarmee de begroting van de steunleden hoger dan er uiteindelijk is ontvangen.

Het innen van de contributies is zeker geen eenvoudige zaak. Door wisselingen van bestuur c.q. contactpersoon bij de leden die niet altijd aan ons worden doorgegeven, maar ook het lidmaatschap en correspondentie vanuit de NVMz niet of niet voldoende doorspelen aan de nieuwe contactpersoon ontstaan er helaas nog al eens discussies over de vraag waar het allemaal voor is.

Helaas ook hebben we drie leden en een platform per 1 januari 2016 moeten schrappen als lid omdat er op geen enkele wijze wordt gereageerd op betalingsverzoeken.

Dan hebben we ook te maken gehad met wijzigingen van de rentestand op onze spaarrekening. Deze werd teruggebracht naar 0 % waardoor we hebben besloten om deze spaarrekening op te heffen en het saldo over te boeken naar onze betaalrekening. Het uiteindelijk nog ontvangen rentebedrag is dus ook beduidend lager dan was begroot.

Voor de ALV en de reiskosten hebben we aanzienlijk kunnen besparen als gevolg van een goedkopere accommodatie en bestuursvergaderingen veelal bij onze sponsor en bestuurslid in Den Haag.

Meer kosten zijn gemaakt voor de opgestarte projecten Ledenwerving en contacten met de platforms. Ook zijn al extra kosten gemaakt als voorbereiding op het congres van 21 maart 2017.

De financiële situatie van de vereniging stemt tot tevredenheid. Voor de cijfers verwijzen wij naar het financieel jaarverslag 2016.

Nico Sleuwenhoek, penningmeester

## Visie, Missie en Doelstelling

### Visie

De visie van de NVMedezeggenschap is en blijft, dat iedere werknemer recht heeft om direct of indirect (door een gekozen vertegenwoordiging in het geïnstitutionaliseerd overleg) invloed uit te oefenen op de doelen en middelen van de arbeidsorganisatie en op de kwaliteit van de arbeid in brede zin. Ook de NVMedezeggenschap ziet een samenleving in beweging en wil de komende jaren samen met haar leden (her)ontdekken op welke wijze medezeggenschap, direct en indirect, zich hiertoe verhoudt.

De vereniging hanteert de volgende uitgangspunten bij deze zoektocht:

- Medezeggenschap begint bij het individu
- Laag in de organisatie, medewerker en leiding in gesprek
- Mede - zeggen - schap is een grondrecht
- Iedereen heeft er recht op zijn gedachten en ideeën over medezeggenschap te verwoorden
- De WOR is een middel, geen doel
- In toenemende mate voelen medewerkers in Nederland zich medezeggenschapper.
- Naast de bestuurder is het medezeggenschapsorgaan mede regisseur/motor/aanjager om medezeggenschap te bevorderen.

### Missie van de NVMedezeggenschap

- a. Het stimuleren van directe medezeggenschap via indirecte medezeggenschap
- b. Invloed uitoefenen om de positie en het functioneren van de medezeggenschap te verbeteren

### De doelstelling van de NVMedezeggenschap

De NVMedezeggenschap:

- ✓ brengt mijn stem (in de vorm van standpunten) naar de plaats waar besluiten worden genomen over voorwaarden voor mijn medezeggenschap die buiten mijn eigen invloed liggen. De voorwaarden liggen op het niveau van wetgeving, cao en tools;
- ✓ is een plek waar je als or-lid informatie/voorbeeld/tools kunt halen t.a.v. hoe anderen het doen en feedback kunt krijgen op processen die leiden tot democratisering in organisaties.

### Als lid heb ik belang bij de NVMz, omdat:

- de NVMz invloed heeft op de voorwaarden die voor mijn goed functioneren noodzakelijk zijn en deze bewaakt en bevordert;
- mij invloed geeft op plekken waar ik die nu niet heb en de kaders creëert waardoor ik mijn rol beter kan invullen;
- een vertegenwoordigende en overleggende rol heeft;
- we samen sterker staan;
- zij stem geeft aan wat mij beweegt;