



# Jaarverslag 2018



**Van, voor en door de leden**

**Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap  
4 juni 2019**

# Voorwoord

Na jarenlang met een driehoofdig bestuur te hebben gewerkt, kreeg NVMz in 2018 te maken met groot enthousiasme voor een bestuurszetel. Liefst zes nieuwe bestuursleden mochten we verwelkomen. Enerzijds betekent dit meer bestuurskracht, anderzijds vergt het tijd om als negenkoppig bestuur op elkaar ingespeeld te raken.

Nadat de vereniging 21 jaar heeft gefunctioneerd, wordt het tijd voor een pas op de plaats. Onder het motto 'Ligt de NVMz nog op koers?' is er in 2018 onderzoek gedaan naar het functioneren en de resultaten van de NVMz. Conclusie: veel gaat goed, maar er is ook verbetering nodig. Nauwer contact met de leden bijvoorbeeld en weten wat hun werkelijkheid is. Hun problemen en knelpunten in de medezeggenschap kennen en werken aan oplossingen.

In 2019 gaan we daar volop mee aan de slag. Zodat niet alleen wij als bestuur, maar ook onze leden trots kunnen zijn bij een vereniging als de NVMz te horen.

Namens het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap

Shirley Mathoera, voorzitter ad interim

# Interne organisatie

## Bestuur

Het bestuur ziet zichzelf als facilititeit van de vereniging door sturing te geven aan processen om de doelen te behalen. Bestuursleden stellen zich ten dienste aan het geheel. Ze voeren dit overigens uit op vrijwillige basis.

Leden van het *dagelijks* bestuur ontvangen een vrijwilligersbijdrage vanwege de grote tijdsinvestering (gemiddeld 12-18 uur per week).

De leden van de vereniging hebben de zeggenschap over de inhoud want **de vereniging is voor, door en van de leden**. Het bestuur heeft tien keer vergaderd en daarnaast twee maal met de raad van advies.

Leden	functie	opmerking
Corien de Kloe	bestuurslid	vanaf 19-4-2016
Shirley Mathoera	bestuurslid	vanaf 6-6-2014
Hugo Mutter	bestuurslid	vanaf 19-4-2016
Renie Rieffe	voorzitter	vanaf 21-9-2015
Nico Sleeuwenhoek	secretaris/penningmeester	vanaf 15-3-2013

Na de Algemene Ledenvergadering van 6 juni 2018 ziet het bestuur er als volgt uit:

Henk Hoogeveen	bestuurslid	vanaf 6-6-2018; gestopt: 7 december 2018
Nynke Jongstra	bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Shirley Mathoera	bestuurslid	vanaf 06-6-2014
Peter Niemantsverdriet	bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Marianne van der Pol	bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Renie Rieffe	voorzitter	vanaf 21-9-2015; gestopt: december 2018
Nico Sleeuwenhoek	Secretaris/penningmeester	vanaf 15-3-2013
Richard van Slingerland	bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Peter Starke		vanaf 6-6-2018

## Raad van Advies

Dit orgaan draagt bij aan een samenstelling, die de gewenste mix aan expertisegebieden in zich heeft. Deze mix is afhankelijk van de gebieden waar de vereniging zich de komende jaren op wil gaan richten. Verder leveren de leden van de Raad van Advies een actieve bijdrage. De leden van de Raad van Advies zijn dit jaar enkele keren bijeen gekomen.

leden	achtergrond	Specialiteit
Mark Capel	Directeur Trainiac Training & Advies	Medezeggenschap, HR. bedrijfsorganisatorische wijzigingen,
Rudi van der Stege	Advocaat Sprengers	Gespecialiseerd op het terrein van medezeggenschap
Harry van den Tillaart	Onderzoeker ITS	arbeidsvraagstukken en medezeggenschap

## Ambtelijk ondersteuner

Hanneke Truschel is door bemiddeling van sponsor 'OR ondersteuning' aangetrokken en stelt de nieuwsbrieven samen. Wij zijn haar hier zeer erkentelijk voor.

## Ledenbevraging

In het najaar van 2018 hebben we voor 2019 de ledenraadpleging ambtelijke ondersteuning voorbereid. Ambtelijke ondersteuning vinden we een belangrijke voorziening voor ondernemingsraden en we willen graag weten hoe onze leden hierover denken.

## Sponsors

Er zijn met 3 van de 14 sponsors gesprekken gevoerd om na te gaan hoe we meer voor elkaar kunnen betekenen.

Mogelijkheden zijn:

- Sponsor kan spreker zijn op een thema bijeenkomst
- Hun link naar hun nieuwsbrief vermelden in de NVMz nieuwsbrief zodat NVMz leden gratis of voor maximaal € 50,- kunnen deelnemen aan interessante thema bijeenkomsten
- Interview geven voor in de NVMz nieuwsbrief
- Logo vermelden op de website
- En ideeën uitwisselen om elkaar te versterken (mits het geen commerciële drijfveer heeft)

# Speerpunten

## **a. Profiel OR lid**

Werkgroep: Peter Starke en Henk Hoogeveen. Het profiel OR-lid is herschreven en het is de bedoeling hierover in 2019 een ledenraadpleging te houden.

## **b. Themabijeenkomsten organiseren voor OR platforms in Nederland in samenwerking met het CBM van de SER**

Tijdens deze bijeenkomsten heeft de NVMz er bij CBM voor gepleit medezeggenschaps-thema's onder de aandacht van de politiek te brengen. Doel daarvan is dat medezeggenschap hoger op de politieke agenda komt te staan.

## **c. OR en arbeidsvoorwaarden**

Werkgroep: Peter S., Henk en Richard. De notitie uit 1999 is geactualiseerd en op de website geplaatst. Het standpunt is geactualiseerd en op de website geplaatst.

## **d. Ambtelijke ondersteuning**

Werkgroep: Marianne, Renie en Richard. Het bestuur heeft zijn standpunt bepaald en bereidde daarover een ledenraadpleging voor, te houden in 2019.

## **e. Primaat van de politiek**

In overheidsorganisaties als waterschappen, gemeenten, provincies en Rijksoverheid wordt de medezeggenschap buitenspel gezet als een politiek/publiek gekozen orgaan een besluit neemt. Dit 'taboe van de politiek' zal worden geactualiseerd. Als NVMz zullen we recente uitspraken van de Hoge Raad meenemen alvorens een standpunt te formuleren.

## **f. Europese en Internationale invloed op medezeggenschap**

Deze invloed blijkt mee te vallen. Zelfs in internationaal opererende organisaties is de invloed minimaal. Zo kent men in Europees verband geen advies- of instemmingsrecht. Een standpunt van de NVMz hierover is in voorbereiding.

## **g. Project: ligt de NVMz nog op koers?**

Werkgroep: Nynke, Richard en Shirley. Leden, platforms, sponsors en andere stakeholders zijn hierover bevraagd. In 2019 worden hieruit conclusies getrokken.

## Resultaten Projectgroepen in relatie tot voorgenomen activiteiten

Naam	Onderwerpen gereed
1. Leden en werving	<ul style="list-style-type: none"><li>• Belrondes (Q1) uitgevoerd voor direct contact en input</li><li>• PowerPoint Presentatie algemeen te gebruiken</li><li>• Deelname aan OR-dagen zover als mogelijk</li><li>• Opleidingsinstituten vragen om de NVMz onder de aandacht te brengen zoals BVMZ, BVMP, Vasmo krijgt geen vorm</li></ul>
2. OR platforms	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participatie CBM (2 x per jaar bijeenkomst organiseren en inhoud geven)</li><li>• Benaderen van OR platforms – via diverse wegen nog zonder lidmaatschappen</li><li>• Contact onderhouden met individuele POM leden 1 x per jaar</li></ul>

# Algemene Ledenvergadering 6 juni 2018

## In de kern

### Opening

De voorzitter stelt vast dat de NVMz een vereniging van, voor en door de leden is. Dat betekent dat niet het bestuur bepaalt wat de vereniging doet, maar de leden.

Tussentijds hebben we als bestuur afscheid genomen van de bestuursleden Corien de Kloe, Herman Wilkens en van Hugo Mutter.

### Activiteiten

De vereniging houdt zich vooral bezig met de voorwaarden van de medezeggenschap. Het ministerie van SZW vraagt ons nu met enige regelmaat hoe zaken aangepakt moeten worden. Verder worden er samen met de SER/CBM-bijeenkomsten georganiseerd vooral met OR-platforms, maar andere belangstellenden kunnen zich daar ook voor aanmelden.

Speerpunten van 2017 waren onder meer het OR-profiel, OR en Faillissement, en OR-werk is werk en onderdeel van de bedrijfsvoering. Dit laatste betekent dat OR-werk in fte's moet worden meegenomen in de begroting.

We zijn van plan om meer werk te maken van krachtenbundeling met onze zusterorganisaties. Verder gaan we werken aan het project 'Ligt de NVMz nog op koers?' met als doel behoud en continuïteit van de vereniging. Als vereniging streven we naar meer bekendheid in het land. Er zal financiële ruimte moeten zijn om zaken goed op te pakken. Het voorstel is om een stelpost op te nemen die zo nodig daarvoor gebruikt kan worden.

### Financiën

Aan ledenwerving hebben we minder uitgegeven dan in voorgaande jaren. Binnen de grenzen van de beschikbare tijd hebben wij al het mogelijke gedaan. Daarbij blijven we op de kosten letten.

### Kascontrole

De kascommissie bestaande uit Albert Stallaart (Scalda) en Jan Faasse (SUEZ Recycling) heeft alles doorgenomen en keurig in orde bevonden. Zij adviseert de vergadering decharge te verlenen aan het bestuur. De vergadering gaat met applaus akkoord.

### Nieuwe kascontrole-commissie

Albert Stallaart heeft twee keer gecontroleerd en wordt bedankt voor zijn werk en tijd. Jan Faasse zal het voor de tweede keer gaan doen. Rob Nederkoorn van Platform MBO gaat komend jaar voor de eerste keer de boeken doorspitten en Rob van der Eijk neemt als reserve plaats op de bank.

## **Jaarverslag over 2017**

In 2017 is aan heel wat projecten gewerkt. Een bericht in OR Magazine met de oproep om nieuwe bestuursleden heeft succes gehad. Er zijn nu zes kandidaat-bestuursleden.

### **Bestuursverkiezing**

Er zijn zes kandidaat-bestuursleden. Henk Hoogeveen kon niet bij de algemene ledenvergadering zijn, maar de voorzitter en secretaris hebben een dag hiervoor een goed gesprek met hem gehad samen met Peter Starke.

Henk is bereid er vol voor te gaan.

Wel aanwezig zijn Peter Niemantsverdriet, Peter Starke, Nynke Jongstra, Marianne van der Pol en Richard van Slingerland. Allen stellen zich aan de vergadering voor.

Met een schriftelijke stemming worden alle kandidaat-bestuursleden gekozen, waardoor een negenkoppig bestuur ontstaat.

Verder zijn de gangbare agendapunten behandeld.



## Themabijeenkomst 6 juni 2018

Bij de Sociaal Economische Raad (SER) in Den Haag

### **Versterk jullie medezeggenschap op een concrete manier!**

Els Unger en Muriël Nolet presenteerden een tool op basis waarvan de tijd voor het medezeggenschapswerk echt goed geregeld kan worden. Zij gaven beproefde tips uit de medezeggenschapspraktijk om tijd voor de medezeggenschap als onderdeel van de bedrijfsvoering te beschouwen.

Rudi van der Stege presenteerde actualiteiten medezeggenschap om helemaal bij te zijn en om in te kunnen spelen op onderwerpen als beloningsverhoudingen, pensioenregelingen, OR & faillissement, huis van de klokkenluiders, preventiemedewerker en contract met de arbodienst.

### **Bijeenkomsten voor OR Platforms Nederland**

Bijeenkomsten voor OR-platforms worden 2 maal per jaar georganiseerd door de SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) en de NVMedezeggenschap (NVMz). De bijeenkomsten zijn goed bezocht met deelnemers van diverse OR platforms in Nederland.

### **POM (Platform Overleg Medezeggenschap)**

De missie vanuit de NVMedezeggenschap is invloed uitoefenen op de positie en het functioneren van de medezeggenschap in Nederland. De POM-leden vormen een communicatiekanaal voor een rechtstreeks geluid van medezeggenschappers naar politiek, vakbeweging en werkgeversorganisaties. De NVMz en/of DB POM doet dit door het vervullen van een brugfunctie tussen de praktijk van de medezeggenschap en organen waar besluitvorming erover plaatsvindt.

Doelstelling: bundeling van krachten met als resultaat:

- a. grote(re) representativiteit;
- b. een serieus gezicht naar beleidsmakers en beslissers in Nederland;
- c. het ondersteunen van of helpen bij het oprichten van een OR platform;
- d. kwaliteitsbevordering;
- e. betere toekomst van de medezeggenschap.
- f. elkaar helpen en dus niet zelf het wiel hoeven uit te vinden

## Kalender

Bijeenkomsten waaraan de NVMz in 2018 deelnam en/of een actieve bijdrage leverde:

<b>8 januari</b>	Congres SOMz
<b>17 september</b>	Bijeenkomst GOR Rijk
<b>10 oktober</b>	OR Live
<b>1 november</b>	MZ op koers; Vakmedianet
<b>14 november</b>	Scoren met medezeggenschap, georganiseerd door de WissemaGroup.
<b>14 december</b>	Bijeenkomst Nationaal Register

# JAARVERSLAG 2018 VAN DE PENNINGMEESTER



In 2018 hebben we helaas te maken gehad met diverse opzeggingen.

Gelukkig hebben we ook nieuwe leden erbij gekregen.

Ondanks dat er weer opzeggingen zijn binnengekomen per 31 december 2018 hopen we dat onze inzet met de nieuwe koers in 2019 nieuwe leden gaat opleveren.

Het innen van de contributie vraagt veel geduld maar ook veel moeite om tenslotte alles binnen te krijgen. Soms wordt er opgezegd maar door met leden in gesprek te gaan lukt het ook ze te behouden.

Voor de exacte cijfers en de toelichting hierop verwijzen wij u graag naar het financieel jaarverslag van 2018.

Nico Sleuwenhoek  
penningmeester

## Visie, Missie en Doelstelling

### Visie

De visie van de NVMedezeggenschap is en blijft, dat iedere werknemer recht heeft om direct of indirect (door een gekozen vertegenwoordiging in het geïstitutionaliseerd overleg) invloed uit te oefenen op de doelen en middelen van de arbeidsorganisatie en op de kwaliteit van de arbeid in brede zin. Ook de NVMedezeggenschap ziet een samenleving in beweging en wil de komende jaren samen met haar leden (her)ontdekken op welke wijze medezeggenschap, direct en indirect, zich hiertoe verhoudt.

De vereniging hanteert de volgende uitgangspunten bij deze zoektocht:

- Medezeggenschap begint bij het individu
- Laag in de organisatie, medewerker en leiding in gesprek
- Mede - zeggen - schap is een grondrecht
- Iedereen heeft er recht op zijn gedachten en ideeën over medezeggenschap te verwoorden
- De WOR is een middel, geen doel
- In toenemende mate voelen medewerkers in Nederland zich medezeggenschapper.
- Naast de bestuurder is het medezeggenschapsorgaan mede regisseur/motor/aanjager om medezeggenschap te bevorderen.

### Missie van de NVMedezeggenschap

- a. Het stimuleren van directe medezeggenschap via indirecte medezeggenschap
- b. Invloed uitoefenen om de positie en het functioneren van de medezeggenschap te verbeteren

### De doelstelling van de NVMedezeggenschap

De NVMedezeggenschap:

- ✓ brengt mijn stem (in de vorm van standpunten) naar de plaats waar besluiten worden genomen over voorwaarden voor mijn medezeggenschap die buiten mijn eigen invloed liggen. De voorwaarden liggen op het niveau van wetgeving, cao en tools;
- ✓ is een plek waar je als OR lid informatie/voorbeeld/tools kunt halen t.a.v. hoe anderen het doen en feedback kunt krijgen op processen die leiden tot democratisering in organisaties.

### Als lid heb ik belang bij de NVMz, omdat:

- de NVMz invloed heeft op de voorwaarden die voor mijn goed functioneren noodzakelijk zijn en deze bewaakt en bevordert;
- mij invloed geeft op plekken waar ik die nu niet heb en de kaders creëert waardoor ik mijn rol beter kan invullen;
- een vertegenwoordigende en overleggende rol heeft;
- we samen sterker staan;
- zij stem geeft aan wat mij beweegt;