



Jaarverslag 2019



Van, voor en door de leden

**Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap
30 april 2020**

Voorwoord

Er is dit jaar veel gebeurd. Najaar 2018 is met veel enthousiasme een traject ingezet dat moest leiden tot een meer professionele vereniging. Begin dit jaar bleek dat het traject te ambitieus was voor een vrijwilligersorganisatie als de onze. Dat ging vooral om een tekort aan menskracht en onvoldoende financiële middelen. We hebben dus moeten afzien van een aantal professionaliseringsplannen. In samenhang daarmee hebben we afscheid moeten nemen van drie bestuursleden, waardoor een kleiner, maar wendbaarder bestuur ontstond.

Het jaar 2019 staat in het teken van de vernieuwing van de NVMedezeggenschap. Zo hebben we een nieuwe missie en visie ontwikkeld en we zijn gaan samenwerken met BVMz (Branchevereniging Medezeggenschap). Zo kunnen we meer kracht ontwikkelen om medezeggenschap sterker op de kaart te zetten.

Wij zijn een vereniging van, voor en door de leden daarom hebben we najaar 2019 een ledenraadpleging gehouden om beter te weten wat onze leden van ons verwachten. Met de resultaten gaan we in 2020 met volle kracht aan de slag.

Eind 2019 hebben we besloten om onze website te verbeteren, we hopen in 2020 onze website te publiceren.

Namens het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap

Shirley Mathoera
Voorzitter

Interne organisatie

Bestuur

Het bestuur geeft sturing aan processen om de doelen van de vereniging te behalen. Bestuursleden stellen zich ten dienste aan het geheel. Ze doen hun bestuurswerk onbetaald.

Leden van het *dagelijks* bestuur, bestaande uit de voorzitter, de secretaris en de penningmeester, ontvangen een vrijwilligersbijdrage vanwege de grote tijdsinvestering (gemiddeld 18 uur per week).

De leden van de vereniging hebben de zeggenschap over de inhoud want de vereniging is voor, door en van de leden. Het bestuur heeft 13 keer vergaderd.

Samenstelling bestuur per 1 januari 2019:

Naam	Functie	In bestuur
Henk Hoogeveen	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Nynke Jongstra	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Shirley Mathoera	Bestuurslid	vanaf 06-6-2014
Peter Niemantsverdriet	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Marianne van der Pol	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Nico Sleeuwenhoek	Secretaris/penningmeester	vanaf 15-3-2013
Richard van Slingerland	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Peter Starke	Aspirant Bestuurslid	vanaf 6-6-2018

Vanaf 9 mei 2019 is de samenstelling als volgt:

Naam	Functie	In bestuur
Shirley Mathoera	Voorzitter	vanaf 06-6-2014
Marianne van der Pol	Secretaris	vanaf 6-6-2018
Nico Sleeuwenhoek	Penningmeester	vanaf 15-3-2013
Richard van Slingerland	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Peter Niemantsverdriet	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018

Raad van Advies

Dit orgaan draagt bij aan de vereniging door de gewenste mix aan expertisegebieden. De Raad van Advies is dit jaar een keer bijeen gekomen met het bestuur.

Ieden	Achtergrond	Specialiteit
Mark Capel Tot september 2019	Directeur Trainiac Training & Advies	Medezeggenschap, HR. bedrijfsorganisatorische wijzigingen,
Rudi van der Stege Tot juni 2019	Advocaat Sprengers	Gespecialiseerd op het terrein van medezeggenschap
Harry van den Tillaart	Onderzoeker ITS	arbeidsvraagstukken en medezeggenschap

Sponsors

Aan onze sponsors bieden we verschillende mogelijkheden:

- Een sponsor kan spreker zijn op een themabijeenkomst
- De link naar hun nieuwsbrief vermelden in de NVMz nieuwsbrief zodat NVMz leden gratis of voor maximaal € 50,- kunnen deelnemen aan interessante themabijeenkomsten
- Interview geven voor de NVMz nieuwsbrief
- Logo vermelden op de website
- Ideeën uitwisselen om elkaar te versterken (zonder commerciële intenties)

Wij zijn onze sponsors erkentelijk voor hun bijdrage.

Ledenbevraging

De NVMedezeggenschap stond voor de vraag: welke meerwaarde kunnen wij aan onze leden bieden? Daartoe moet het bestuur weten wat de vraag is van de leden, de reden van hun NVMz-lidmaatschap. Het NVMz-bestuur heeft besloten tot een zoektocht naar de verwachtingen van haar leden. Daarbij spelen vragen als: wat vragen onze leden? Wat kunnen we hen bieden? Hoe zorgen we ervoor dat onze leden gehoord worden? Hoe kunnen we verwachtingen managen?

In oktober is er een enquête gehouden om de verwachtingen van de leden te onderzoeken. Het nieuwe bestuur wil graag een mooie start maken door zijn doelstellingen te vernieuwen en deze ook goed aan te laten sluiten bij de verwachtingen van haar leden.

Uit de 31 reacties die we hebben ontvangen, kunnen we de conclusie trekken dat er een lichte voorkeur is voor de NVMz als platform/netwerk, welke ook bijeenkomsten organiseert en faciliteert. Daarnaast wordt grote waarde gehecht aan het bevorderen van de stem van de medezeggenschap op plaatsen waar dit van belang is zoals de politiek en de SER en verenigingen van werkgevers en werknemers. Promoten van de medezeggenschap wordt over het algemeen als belangrijker ervaren dan aandacht voor de inhoudelijke onderwerpen. Toch laten ook veel leden weten beide even belangrijk te vinden. De enquête geeft ons een mooi startpunt voor het vaststellen van onze nieuwe koers.

Speerpunten

a. Themabijeenkomsten

In het verslagjaar hebben wij twee maal een themabijeenkomst georganiseerd: een op 4 juni over de toekomst van de medezeggenschap. En een op 12 november over digitalisering en de rol van de OR. Doordat 12 november in een periode viel die voor OR-leden erg druk is, moest de bijeenkomst helaas worden afgelast. Deze bijeenkomst bieden we in 2020 opnieuw aan.

b. Ambtelijke ondersteuning

Voorjaar 2019 hebben wij een ledenraadpleging gehouden over ambtelijke ondersteuning van de OR. Dit om te weten in hoeverre en hoe ondernemingsraden gebruik maken van ambtelijke ondersteuning. Daarbij wilden we ook weten wat onze leden op dit punt van ons verwachten.

De ledenraadpleging richtte zich op ondernemingsraden, ongeacht of zij direct of indirect via een platform aangesloten zijn bij NVMedezeggenschap.

De uitkomsten van de ledenraadpleging zijn inmiddels naar de leden teruggekoppeld.

De ledenraadpleging werd uitgevoerd door Harry van den Tillaart, lid van de Raad van Advies van de NV Medezeggenschap. Hij was tot zijn pensionering werkzaam als onderzoeker bij het ITS van de Radbouduniversiteit.

De ledenraadpleging werd, evenals eerdere keren, volkomen anoniem opgezet en uitgevoerd. Zo weet noch de NVMedezeggenschap, noch de onderzoeker welke ondernemingsraad achter de verstrekte informatie zit.

In 2020 worden verdere acties gezien, die de NVMz n.a.v. de resultaten van de ledenraadpleging ambtelijke ondersteuning zou kunnen ondernemen.

c. Primaat van de politiek

In overheidsorganisaties als waterschappen, gemeenten, provincies en Rijksoverheid wordt de medezeggenschap buitenspel gezet als een politiek/publiek gekozen orgaan een besluit neemt. Dit 'taboe van de politiek' zal worden geactualiseerd. Als NVMz zullen we recente uitspraken van de Hoge Raad meenemen alvorens een standpunt te formuleren.

d. Project: vernieuwing NVMedezeggenschap

2019 is voor de NVMz een overgangsjaar waarin zij zich bezint op haar missie, visie en strategie. Zij heeft een nieuwe missie, visie en strategie ontwikkeld. Zie hiervoor de bijlage.

Algemene Ledenvergadering 4 juni 2019

Opening

De voorzitter, Shirley Mathoera, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Activiteiten en financiën

De inkomsten in 2019 zullen naar verwachting ongeveer gelijk zijn aan die van 2018. De reiskosten zullen hetzelfde blijven, terwijl er voor ledenwerving en marketing & branding meer begroot wordt. Ook moet de website worden herzien. Inclusief de reservering voor het jubileum betekent dit een nadelig resultaat van € 8.400.

Qua ledenbinding gaat hard gewerkt worden aan de vernieuwing van de website. De platforms gaan we in september per brief benaderen en we gaan niet-leden die belangstelling hebben getoond een lidmaatschap aanbieden. Van de hoofdredacteur van OR Magazine hebben we het aanbod gekregen de resultaten van de ledenraadpleging ambtelijke ondersteuning in het blad te publiceren.

In overleg met MNO gaan we kijken naar de invloed van de Europese wetgeving op de inrichting van de medezeggenschap. Volgens bestuurslid Richard van Slingerland blijkt de invloed van de Europese Unie op medezeggenschap nihil te zijn. In Zuid- en Oost-Europese landen is de medezeggenschapsregelgeving beperkt.

Op een vraag uit de zaal over de resultaten van het project marketing & branding antwoordt de voorzitter, dat we een aantal belangrijke conclusies hebben overgenomen waarmee het bestuur aan de slag gaat. Deze hebben onder meer betrekking op vernieuwing van de website en nauwer contact met de leden. Naast de gebruikelijke url is onze website nu ook bereikbaar via www.medezegegenschapnederland.nl.

Kascontrole

De kascommissie bestaande uit Jan Faasse en Rob Nederkoorn heeft alles doorgenomen en keurig in orde bevonden. Zij adviseert de vergadering decharge te verlenen aan het bestuur. De vergadering gaat akkoord.

Nieuwe kascontrole-commissie

Jan Faasse treedt, na twee jaar lidmaatschap, uit de kascontrolecommissie; Rob Nederkoorn blijft er deel van uitmaken en Rob van der Eijk, die redserve-lid was, treedt toe tot de commissie. Wilbert van Abswoude is reserve-lid.

Jaarverslag over 2018

Op vragen uit de zaal over het financieel verslag 2018 antwoordt de penningmeester, Nico Sleuwenhoek, als volgt:

De kosten voor het positioneringsonderzoek hebben enkel betrekking op de reiskosten en materialen.

Er is een nadelig saldo van € 4.118,54. Dat heeft te maken met de kosten voor ledenwerving, de tegenvallende contributie-inkomsten en de (jaarlijkse) reservering van € 2.000 voor het jubileum in 2022.

Bestuursverkiezing: toetredende en aftredende leden

Peter Niemantsverdriet is herkiesbaar als bestuurslid en spreekt de aanwezigen toe. De vereniging is nu bezig met een nieuwe strategie om meer smoel te krijgen en meer aan de weg te timmeren. Als het lukt meer OR-platforms te werven als lid, dan kunnen we richting politiek meer kracht ontwikkelen. Belangrijk is dat we de behoeften van de leden leren kennen en gebruik maken van de kring van medezeggenschapsexperts.

Peter Niemantsverdriet wordt met algemene stemmen herkozen als bestuurslid.

Renie Rieffe is in december 2018 afgetreden als bestuurslid en voorzitter. Zij was vanaf 1997 verbonden aan de NVMz, is twee maal voorzitter geweest en ook lid van de Raad van Advies. Als dank voor haar diensten krijgt ze bloemen en een cadeaubon aangeboden. De voorzitter dankt haar hartelijk voor haar inzet al die jaren. Het bestuur wil Renie graag in haar schil houden. Ze wordt benoemd tot erelid van de NVMz.

Renie voelt zich hiermee zeer vereerd en bedankt het bestuur. Zij memoreert dat ze vanaf 1997 zeven jaar voorzitter geweest van de NVMz; vervolgens heeft ze tien jaar deel uitgemaakt van de Raad van Advies en in 2015 is ze interim-voorzitter geworden tot december 2018. Renie ziet veel professionaliteit in de vereniging maar ook tegenkrachten. Enerzijds bestaat de vereniging uit integere mensen die aan de slag willen. Maar door de jaren heen zijn er ook leden geweest die de NVMz zien als een handige marketingstrategie voor eigen gewin. Dit kost veel energie en het leidt af van de inhoud. Renie spreekt de hoop uit dat we deze periode nu achter ons kunnen laten. Zij ziet het huidige vijfkoppige bestuur als betrouwbaar en integer en als mensen met inhoud. De voorzitter vergelijkt ze met een leeuwin, sterk in innovatie.

Verder zijn de gangbare agendapunten behandeld.

ACTIVITEITEN

Themabijeenkomst 4 juni 2018

Bij de Sociaal Economische Raad (SER) in Den Haag

Voor medezeggenschap is zeker een toekomst!

Tijdens deze druk bezochte bijeenkomst lieten verschillende sprekers hun licht schijnen over de toekomst die er zeker is voor de medezeggenschap. **Joost van Mierlo**, advocaat bij De Voort Advocaten sprak over de knelpunten die hij ervaart in de WOR. Deze hebben te maken met de vormgeving van de medezeggenschap, het besluit als centraal begrip en de aanwezigheid van commissarissen. Vanuit de zaal werden naar daar nog twee knelpunten aan toegevoegd:

- Er komen steeds meer netwerkorganisaties en de WOR is daar niet op berekend.
- Het advies van de OR moet van wezenlijke invloed zijn op het te nemen besluit.

Tanja van den Heuvel, voorzitter OR Rabobank, sprak over de vernieuwde medezeggenschap bij de bank. Het streven naar goede medezeggenschap betekent binnen de Rabobank: toegankelijk, dichtbij de medewerkers; partnership (mede)zeggenschap met vroegtijdige betrokkenheid en een hoog strategisch niveau; één medezeggenschap met getrapte verkiezingen.

Bij de Rabobank bevindt de medezeggenschap zich in transitie. Dit betekent:

- Van OR-lid tot participant: de mogelijkheid tot tijdelijke en projectmatige participatie. Dit vraagt om een sterkere regierol en meer capaciteit van het secretariaat.
- Van reorganisatie tot organisch veranderen waarbij de OR meer met informatienota's en minder met adviesaanvragen te maken krijgt. Dit is denkbaar bij een groeiscenario zonder boventaligheid.

Rachid Adbaili, voorzitter COR Unilever, eindigde zijn presentatie, getiteld 'Tijd voor vernieuwing!' met de volgende adviezen:

- Heb een einddoel voor ogen
- Kijk vooruit
- Wees proactief
- Doe het samen
- Durf te experimenteren.

Onderzoek naar ambtelijke ondersteuning

Tijdens deze themabijeenkomst werden ook de belangrijkste conclusies van de ledenraadpleging ambtelijke ondersteuning belicht:

1. De helft van de OR-en heeft ambtelijke ondersteuning.
2. De OR-en met ambtelijke ondersteuning zien vrijwel allemaal duidelijke voordelen.
3. De OR-en met ambtelijke ondersteuning willen dat de NVMz zich hier sterk voor maakt.
4. De OR-en die geen ambtelijke ondersteuning hebben, geven vaak te kennen dat ze niet weten of ze baat zouden hebben bij ambtelijke ondersteuning.
5. Het gaat bij de OR-en zonder ambtelijke ondersteuning vaak om kleine(re) OR-en. Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat medezeggenschap een belangrijker plaats in HR-opleidingen zou moeten krijgen, temeer daar participerende medezeggenschap een groter beroep zal doen op ondersteuning.

Kalender

Bijeenkomsten waaraan de NVMz in 2019 deelnam en/of een actieve bijdrage leverde:

07 januari	Congres SOMz
18 september	Platform Technische Groothandel
26 september	Platform SER-CBM
1 oktober	Presentatie onderzoek vernieuwing medezeggenschap
09 oktober	OR Live; Wij verzorgden de workshop 'OR en ambtelijk secretaris; vastleggen in de WOR?' De workshop werd goed bezocht en wij zijn blij met de ideeën die ons zijn aangeleverd zijn om medezeggenschap en ambtelijke ondersteuning van de OR te promoten.
17 oktober	BVMZ; de bedoeling van medezeggenschap
11 december	Lustrumcongres Alliantie Medezeggenschap en Governance (AMG)

JAARVERSLAG 2019 VAN DE PENNINGMEESTER



In 2019 hebben acht leden hun lidmaatschap opgezegd en drie sponsoren/donateurs zijn er per einde van 2019 mee gestopt. Daarnaast hebben we vier leden moeten royeren per 1 januari 2019 vanwege wanbetaling.

Daar tegenover staan gelukkig wel enkele nieuwe leden die in 2019 het nut en belang van de vereniging hebben ingezien. We hopen uiteraard dat ze nog lang in ons midden zullen blijven.

Maar het innen van de contributie vraagt veel geduld.

Het is niet eenvoudig om een rekening te sturen. Vele hebben verlangens met betrekking tot toevoegingen en andere wijze van factureren.

We hebben helaas de boeken niet positief kunnen afsluiten maar met een goedgekeurde begroting van negatief € 8.400,00 zijn we eruit gesprongen met een negatief resultaat van 'slechts' € 4.175,00.

De volledige cijfers zijn u beschikbaar gesteld en in een apart agendapunt behandeld.

Nico Sleuwenhoek
penningmeester

Missie, Visie en Strategie

Missie

De Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap (NVMedezeggenschap) zet zich in om de medezeggenschap in Nederland te bevorderen en te verbeteren. Daarnaast behartigt zij de belangen van haar leden. (statuten, art. 2)

Visie

De NVMedezeggenschap stelt zich ten doel de positie en het functioneren van de medezeggenschap te versterken en te verbeteren. Daartoe laat de vereniging de stem van de medezeggenschap horen in de vorm van standpunten over onderwerpen, die op de agenda van de politiek staan of volgens de vereniging op deze agenda dienen te komen. Daarbij gaat het over de voorwaarden waaronder de medezeggenschap moet functioneren. De NVMedezeggenschap is een vereniging van en voor de leden. Dit betekent dat standpunten in samenspraak én samenwerking met de leden tot stand komen. Dit kan en gebeurt op verschillende manieren, onder andere via de ledenraadpleging.

De NVMedezeggenschap wil de betrokken stakeholders - werknemers, werkgevers, verenigingen van werknemers en werkgevers, or-platforms en andere organisaties op medezeggenschapsgebied - verbinden om het medezeggenschapklimaat in Nederland te verbeteren. Zo wordt de medezeggenschap effectiever en krijgen ondernemingsraden meer invloed op de processen in arbeidsorganisaties rond het realiseren van de visie, missie en doelstellingen van het bedrijf waar de medezeggenschap actief is.

NVMz en haar strategie 2019 - 2025

De komende vijf jaar gaan wij hard aan het werk om onze missie - bevorderen en verbeteren van de medezeggenschap – te verwezenlijken. Dat doen we als volgt:

- We gaan met de leden in gesprek over hun belangen. Dat is nodig om deze belangen te kunnen behartigen.
- Wij streven ernaar deze belangen op de agenda te krijgen van de verenigingen van werkgevers en werknemers, maar ook van zusterorganisaties, de SER/CBM en van de politiek.
- Wij streven naar samenwerking met andere partijen in medezeggenschapsland. Dit is nodig om alle meningen te kunnen ventileren en stroomlijnen zodat we samen met één gefundeerde stem naar buiten kunnen gaan.
- Als NVMz willen wij een duidelijke en zichtbare speler zijn in het medezeggenschapsdebat. Gebeurt er ergens iets, bijv. een onfatsoenlijk faillissement, een OR die een spraakmakende zaak bij de rechter wint of verliest, dan moeten wij van ons laten horen. Zo kunnen wij de lobby naar de politiek vormgeven.

Resultaten Projectgroepen in relatie tot voorgenomen activiteiten

Naam	Onderwerpen gereed
1. Leden en werving	<ul style="list-style-type: none"> • Belrondes (Q1) uitgevoerd voor direct contact en input • Powerpoint Presentatie algemeen te gebruiken • Deelname aan OR-dagen zover als mogelijk • Opleidingsinstituten vragen om de NVMz onder de aandacht te brengen zoals BVMZ, BVMP, VasmO krijgt geen vorm
2.OR platforms	<ul style="list-style-type: none"> • Participatie CBM (2 x per jaar bijeenkomst organiseren en inhoud geven) • Benaderen van OR platforms – via diverse wegen nog zonder lidmaatschappen • Contact onderhouden met individuele POM leden 1 x per jaar

POM (Platform Overleg Medezeggenschap)

De missie vanuit de NVMedezeggenschap is invloed uitoefenen op de positie en het functioneren van de medezeggenschap in Nederland. De POM-leden vormen een communicatiekanaal voor een rechtstreeks geluid van medezeggenschappers naar politiek, vakbeweging en werkgeversorganisaties. De NVMz en/of DB POM doet dit door het vervullen van een brugfunctie tussen de praktijk van de medezeggenschap en organen waar besluitvorming erover plaatsvindt.

Doelstelling: bundeling van krachten met als resultaat:

- a. grote(re) representativiteit;
- b. een serieus gezicht naar beleidsmakers en beslissers in Nederland;
- c. het ondersteunen van of helpen bij het oprichten van een OR platform;
- d. kwaliteitsbevordering;
- e. betere toekomst van de medezeggenschap.
- f. elkaar helpen en dus niet zelf het wiel hoeven uit te vinden