



Jaarverslag 2020

**Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap
april 2021**

Voorwoord

Zoals u allen in uw werk en in uw persoonlijk leven, kregen ook wij dit verslagjaar te maken met de maatregelen om de coronapandemie een halt toe te roepen. Hoewel noodzakelijk, heeft dit beleid ook voor ons beperkingen opgeleverd. Zoals vrijwel alle organisaties moesten ook wij omschakelen naar digitale vergaderingen. Een verschraving van het onderlinge contact, waarbij we als bestuursleden elkaar niet meer 'echt' konden ontmoeten. Maar wat erger was, ook onze leden zagen we niet meer in persoon. We moesten afzien van de themabijeenkomsten die we hadden willen organiseren, juist omdat we het contact met elkaar door de spontane ontmoeting zo belangrijk vinden.

Tegen de verwachting in, zijn we ook in 2021 niet vrij om te gaan en staan waar we willen. Toch willen we onze leden iets bieden. Vandaar dat u in 2021 een aantal digitale themabijeenkomsten kunt verwachten.

Maar het was niet enkel kommer en kwel dit jaar. Met trots presenteerden we onze nieuwe, frisse website. We raadpleegden onze leden over digitale transformatie, over de NOW-regeling, en over voordrachtcommissarissen.

We zijn druk geweest met de samenstelling van een nieuwe, inspirerende en kundige Raad van Advies die naar verwachting in 2021 van start zal gaan. We hebben de samenwerking met andere medezeggenschapsorganisaties gezocht en konden zo met meer impact in gesprek met de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) van de SER. Thema's daarbij waren het recht van de OR op ambtelijke ondersteuning en het advies van de SER de WOR op een aantal punten te veranderen om de medezeggenschap toegankelijker te maken voor medewerkers.

Al met al zeker geen verloren jaar. We zijn blij met de leden en de sponsors die ons dit moeilijke jaar trouw zijn gebleven. We blijven ernaar uitkijken u in het echt te ontmoeten. Is het niet in 2021, dan toch wel in 2022. Hou onze nieuwsbrieven en website in de gaten want in maart 2022 zullen we een mooie bijeenkomst plannen.

Namens het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap

Shirley Mathoera
Voorzitter

Interne organisatie

Bestuur

Het bestuur geeft sturing aan processen om de doelen van de vereniging te behalen. Bestuursleden stellen zich ten dienste aan het geheel. Ze doen hun bestuurswerk onbetaald.

Leden van het *dagelijks* bestuur, bestaande uit de voorzitter, de secretaris en de penningmeester, ontvangen een vrijwilligersbijdrage vanwege hun grote tijdsinvestering.

De leden van de vereniging hebben de zeggenschap over de inhoud want de vereniging is voor, door en van de leden. Het bestuur heeft 11 keer vergaderd.

Samenstelling bestuur per 1 januari 2020:

Naam	Functie	In bestuur
Shirley Mathoera	Bestuurslid; voorzitter	vanaf 06-6-2014
Peter Niemantsverdriet	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018
Marianne van der Pol	Bestuurslid; secretaris	vanaf 6-6-2018
Nico Sleeuwenhoek	Bestuurslid; penningmeester	vanaf 15-3-2013
Richard van Slingerland	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018

Per december 2020 deden zich de volgende veranderingen voor:

Peter Niemantsverdriet legde zijn functie van bestuurslid neer.

Rachid Adbaili en Marloes Steenhuisen melden zich als kandidaat bestuurslid. Lees hun profielen op onze website [Bestuur \(nvmedezeggenschap.eu\)](http://Bestuur(nvmedezeggenschap.eu))

Raad van Advies

Dit orgaan draagt bij aan de vereniging door de gewenste mix aan expertisegebieden. De Raad van Advies is dit jaar niet actief geweest. Er is gewerkt aan een nieuwe samenstelling.

Leden	Achtergrond	Specialiteit
Harry van den Tillaart	Onderzoeker ITS	arbeidsvraagstukken en medezeggenschap

Sponsors

Aan onze sponsors bieden we verschillende mogelijkheden:

- Een sponsor kan spreker zijn op een themabijeenkomst.
- De link naar de nieuwsbrief van een sponsor kan worden vermeld in de NVMz-nieuwsbrief zodat NVMz-leden gratis of voor maximaal € 50,- kunnen deelnemen aan interessante themabijeenkomsten.
- Een sponsor kan een interview geven voor de NVMz nieuwsbrief.
- Een sponsor kan met ons ideeën uitwisselen om elkaar te versterken (zonder commerciële intenties)
- Onderaan onze website loopt een banner met de logo's van al onze sponsors. Klik op een sponsor en je komt direct op hun website.

Zonder de bijdrage van onze sponsors zouden we niet alles kunnen doen wat we nu doen en willen doen. Wij zijn onze sponsors erkentelijk voor hun bijdrage. Dit jaar zijn er twee sponsors bijgekomen: Tien Opleidingen en VEM (Voor Effectieve Medezeggenschap). We heten ze van harte welkom en vertrouwen erop dat ze zich thuis voelen bij onze onafhankelijke vereniging.

Netwerk medezeggenschapsorganisaties

Als NVMz zetten we ons in voor krachtige medezeggenschap. Nieuwe tijden, nieuwe thema's, zoals robotisering, flexibilisering en duurzaam ondernemen. Om gloedvol de volgende eeuw te halen, is ook vernieuwing van de medezeggenschap zelf nodig. Alle reden voor de NVMz om niet in haar eentje te blijven opereren.

Vandaar dat wij in het verslagjaar het gesprek zijn aangegaan met andere organisaties om ons gezamenlijk in te zetten voor krachtige medezeggenschap. Daarbij gaat het om MNO (stichting Multinationale Ondernemingsraden Overleg), SOMz (Stichting Onderzoek Medezeggenschap), BVMZ (Branchevereniging medezeggenschap), BVMP (beroepsvereniging medezeggenschapsprofessionals) en VasmO (beroepsvereniging ambtelijk secretarissen medezeggenschap).

Besloten werd samen te werken op de volgende thema's:

- Ambtelijke ondersteuning
- Wijzigingen WOR
- Digitale transitie:
- Diversiteit en inclusief beleid
- Klimaat
- Onderzoek naar voordracht commissarissen.

Contact met CBM

De samenwerking met andere medezeggenschapsorganisaties heeft ook ons contact met CBM (Commissie Bevordering Medezeggenschap van de SER) veranderd. Gebruikelijk was dat CBM de medezeggenschapsorganisaties uitnodigde. Tijdens de bijeenkomst vond dan een min of meer vrijblijvende uitwisseling plaats. In 2020 kwam daar verandering in. De deelnemende organisaties besloten samen CBM uit te nodigen om in gesprek te gaan over de verwachtingen van CBM, de medezeggenschap van de toekomst en om gezamenlijk een reactie te geven op het werkplan van de SER-commissie.

Nieuwe website

In het verslagjaar hebben we hard gewerkt aan onze nieuwe website met een fris logo en handzame informatie voor onze leden. Deze is allerwege enthousiast ontvangen.

a. Themabijeenkomsten

De themabijeenkomst over digitalisering die wij aansluitend aan de ALV hadden willen organiseren, kon helaas niet doorgaan. Dit i.v.m. noodzakelijke maatregelen om de Covid 19-pandemie te bestrijden.

b. Ambtelijke ondersteuning

Uit de ledenraadpleging die wij voorjaar 2019 hebben gehouden, blijkt dat leden van ons verwachten dat wij ons inzetten voor het recht van ondernemingsraden op wettelijke ondersteuning. Daartoe hebben wij in het verslagjaar contact gezocht met de VASMO, de vereniging van ambtelijke secretarissen. Samen zijn wij in gesprek gegaan met de secretaris en de beleidsmedewerker van de Commissie Bevordering Medezeggenschap van de SER. De SER heeft minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Koolhaas geadviseerd het recht van de OR op ambtelijke ondersteuning op te nemen in de WOR. Om onduidelijke redenen heeft de minister hier helaas van afgezien. Na de verkiezingen in maart 2021 pakken wij deze draad weer op.

c. Diversiteit

In samenwerking met de stichting MNO, platform voor centrale ondernemingsraden van multinationale ondernemingen, hebben wij een enquête over diversiteit gehouden onder de leden van MNO en NVMz. Over de resultaten willen wij in 2021 een gezamenlijke activiteit organiseren.

d. Voordrachtscommissarissen

In samenwerking met de stichting MNO en de AMG (Alliantie Medezeggenschap Governance) gaan wij een enquête ontwikkelen over de rol van de medezeggenschap bij de benoeming van voordrachtscommissarissen.

e. Enquête in samenwerking met BNR Nieuwsradio.

De Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap heeft met BNR Nieuwsradio onderzocht hoe de afspraken over omscholing uit de steunpakketten in de praktijk uitwerken. Daarbij gaat het om de rol van de medezeggenschap. In hoeverre zetten de werkgevers en ondernemingsraden dit thema op hun agenda's?

Bij de NOW2-regeling is sprake van een zogenoemde inspanningsplicht: wil een werkgever gebruik maken van de steun, dan moet hij zich inspannen om werknemers om- of bij te scholen. Ook in het derde steunpakket, aangekondigd door minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Wouter Koolmees, is 1 miljard euro vrijgemaakt voor om- en bijscholing.

f. Verkiezing ondernemingsraad van het jaar

De Nederlandse Vereniging voor medezeggenschap (NVMz) is gestart met de verkiezing van de ondernemingsraad van het jaar. Een initiatief om het belang van medezeggenschap in de schijnwerpers te zetten. In de uitvoering werkt de NVMz samen met ORnet/OR magazine. Voor de uitverkiezing komt de OR aanmerking die

- een duidelijke visie heeft en hiernaar handelt
- zowel op strategisch als op operationeel niveau van wensen weet
- de wil heeft om te blijven leren
- contact onderhoudt met zowel interne als externe stakeholders,
- constructief tegengas durft te geven
- de eigen sterke én zwakke punten kent en zo nodig gebruik maakt van extern advies
- heldere initiatieven neemt in het belang van zowel het bedrijf als de medewerkers
- 'voelsprietten' heeft in alle delen van de organisatie.

I.v.m. de covid-19-maatregelen is de verkiezing van de ondernemingsraad van het jaar verschoven naar 2022.

Algemene Ledenvergadering juni 2020

Door de coronamaatregelen konden we jammer genoeg geen fysieke ALV organiseren. Helaas ging ook de geplande themabijeenkomst over digitalisering niet door. Het coronavirus greep om zich heen waardoor een aantal van onze leden niet in staat waren deel te nemen aan beide bijeenkomsten. Daarom hebben we ervoor gekozen de ALV-stukken per post naar de leden te sturen: het jaarverslag 2019, het verslag van de kascommissie 2019, het kascontroleverslag 2019, het financieel jaarverslag 2019 en de begroting 2020. Tevens kregen de leden het verzoek akkoord te gaan met de herbenoeming van de bestuursleden Shirley Mathoera, Nico Sleuwenhoek en Richard van Slingerland.

Met 18 reacties hebben we het quorum van 10 stemmen ruimschoots gehaald. Op 1 tegenstem en 1 onthouding na, verleenden de leden decharge aan het bestuur met betrekking tot het gevoerde financiële beleid over 2019. Ook gingen de leden in meerderheid akkoord met het jaarverslag 2019, de begroting voor 2020 en met de herbenoeming van de bestuursleden Shirley Mathoera, Nico Sleuwenhoek en Richard van Slingerland.

Kalender

Wegens corona een aanzienlijk minder aantal bijeenkomsten dan gewoonlijk. Aan de volgende nam de NVMz in 2020 deel en/of leverde er een actieve bijdrage leverde aan:

04 februari	Congres SOMz
2 maart	MNO over klimaat
4 maart	De vier grote gemeenten over medezeggenschap
13 maart	Bijeenkomst OR-Ondersteuning
18 maart	Bijeenkomst LOMOZ
14 december	Digitale transformatie en medezeggenschap

JAARVERSLAG 2020 VAN DE PENNINGMEESTER



Wat een jaar is het geweest, 2020.

De kascontrole hebben we nog kunnen doen voor het COVID-19 drama begon. Fouten of vergissingen hebben de controleurs gelukkig niet kunnen vinden. Dank nog voor hun werk.

Een Algemene Leden Vergadering hebben we helaas schriftelijk af moeten doen. Enkele vragen hebben we kunnen beantwoorden.

Dit jaar hebben zich nieuwe leden gemeld evenals nieuwe sponsors. Wij zijn blij met het in ons gestelde vertrouwen, en met de extra opbrengst waardoor meer activiteiten mogelijk worden.

In deze tijd van corona tijd liepen de betalingen niet allemaal even vlot maar uiteindelijk heeft iedereen betaald. Een compliment aan de leden is hier op zijn plaats.

We hebben het jaar 2020 af kunnen sluiten met een negatief resultaat van € 698.43 oftewel € 481,57 minder negatief dan was begroot.

Wellicht wordt 2021 een rooskleuriger jaar.

Nico Sleuwenhoek
penningmeester

Missie, Visie en Strategie

Missie, visie, strategie 2020

Wij zijn een vereniging die zich sterk maakt voor goede medezeggenschap. De Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap is opgericht in 1997 en zet zich in voor de belangen van haar leden en voor medezeggenschap in het algemeen. Bij de NVMedezeggenschap zijn 37 ondernemingsraden aangesloten en vier platforms van ondernemingsraden. Bij elkaar vertegenwoordigen wij maar liefst ruim 600.000 werknemers in Nederland. De NVMedezeggenschap is het enige landelijke platform voor de medezeggenschap.

Medezeggenschap staat voor verbinding, verbinding tussen het management van de organisatie en de medewerkers via een gekozen vertegenwoordiging.

Nu organisaties in hoog tempo veranderen door internationalisering, digitale transformatie en robotisering is het goede contact tussen management en medewerkers van het grootste belang. Verandering van de organisatie vraagt ontwikkeling van de medewerkers, ontwikkeling van nieuwe kennis, nieuwe skills. Medewerkers kennen de klanten en hun wensen en kunnen toekomstplannen in de juiste richting bijsturen.

NVMz ziet voor de medezeggenschap een belangrijke rol weggelegd. De ondernemingsraad, centrale ondernemingsraad, PVT of OC is bij uitstek in de positie de dialoog met medewerkers aan te gaan en hun ideeën, zorgen, vragen en suggesties op te halen en bij het management onder de aandacht te brengen.

Zo'n dialoog hoeft niet te wachten op een adviesaanvraag of plan van het management. Een voortdurende dialoog zorgt voortdurend voor nieuwe ideeën en mobiliseert enthousiasme en betrokkenheid.

Dialoog hoeft ook niet bij de grenzen van de organisaties op te houden. Stakeholders, kennisinstituten, brancheorganisaties en collega-medezeggenschappers kunnen de inzichten van iedere ondernemingsraad verrijken en de dialoog binnen de organisatie naar een hoger niveau tillen.

NVMz verbindt ondernemingsraden, ondernemingsraadleden en kennisinstituten en brengt hen samen rondom actuele thema's. Uitvraag onder de leden levert de actuele thema; dat zijn nu:

- Duurzame inzetbaarheid/leeftijdsbewust personeelsbeleid
- Werkdruk
- Demografie; jongeren en ouderen
- Digitale transformatie
- Diversiteit; inclusiviteit