



**Jaarverslag  
2021**

**Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap  
maart 2022**

# Voorwoord

Ook in het verslagjaar 2021 kregen we te maken met allerlei gevolgen van de voortdurende coronapandemie. Digitale vergaderingen en online meetings waren nog steeds noodzakelijk, en daarmee bleven ook beperkingen voor ons beleid en de uitvoering daarvan actueel. Het onderlinge contact, en het contact met de leden zoals we dat voorheen kenden, waren nog steeds beperkt. Met name het contact met jullie als leden hebben we opnieuw erg gemist. Themabijeenkomsten zoals “Hybride manier van werken” en “Diversiteit en Inclusie” konden doorgaan, maar in een andere vorm. Ontmoeting, uitwisseling van ideeën en alle andere vormen van contact waren in 2021 beperkt en inhoudelijk sterk verschillend van wat we gewend waren en zoals we het graag willen ervaren. Tegelijkertijd was het goed nieuws dat er in 2021, in tegenstelling tot het jaar ervoor, wel themabijeenkomsten zijn geweest. Ook werd er in 2021 verder gewerkt aan het optimaliseren van onze website; in 2022 gaan we hiermee verder. Tot slot zijn er in 2021 verkenningen opgestart om de samenwerking met het MNO (Stichting Multinationale Ondernemingsradenoverleg) verder vorm te geven

## Maand van de MZ

Afgelopen jaar heeft de NVMz en samen met andere partijen hard gewerkt aan wat een heel succesvolle Maand van de Medezeggenschap is gebleken.

Dit evenement, met over de maand verspreide seminars, podcasts en dergelijke, is georganiseerd samen met een aantal andere organisaties en bureaus, zoals de Beroepsvereniging voor Medezeggenschapsprofessionals (BVMP), de VASMO (de beroepsvereniging voor ambtelijk secretarissen) en de Wissema Group. De activiteiten in deze maand werden aangekondigd via nieuwsbrieven en een speciale site, opgezet door Jan Bubberman (BVMP) en Marloes Steenhuisen (NVMZ): <https://november-mz-maand.nl/> De NVMZ heeft een aantal onderdelen voor haar rekening genomen, zoals de podcast strategische medezeggenschap (2 november), de podcast Energietransitie (17 november) en de podcast Diversiteit & Inclusie (25 november)

De Maand van de Medezeggenschap heeft veel positieve reacties opgeleverd. In 2022 gaan wij hier dan ook opnieuw invulling aan geven.

## Platforms MZ

In 2021 kregen we er een nieuw platform bij: de Centrale Ondernemingsraden Bagger en Bouw.

## Raad van Inspiratie

We zijn druk geweest met de samenstelling van een nieuwe, inspirerende en kundige Raad van Inspiratie, en deze is volgens plan in 2021 van start gegaan. We zijn blij en trots te kunnen melden dat prof. dr. H.W. Volberda en Trude Maas- de Brouwer plaats hebben genomen in onze Raad van Inspiratie. In die rol zijn zij waardevolle en, zoals de titel al aangeeft, inspirerende gesprekspartners van het bestuur.

Namens het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap

Shirley Mathoera  
Voorzitter

# Interne organisatie

## Bestuur

Het bestuur geeft sturing aan processen om de doelen van de vereniging te behalen. Bestuursleden stellen zich ten dienste aan het geheel. Ze doen hun bestuurswerk onbetaald.

Leden van het *dagelijks* bestuur, bestaande uit de voorzitter, de secretaris en de penningmeester, ontvangen een vrijwilligersbijdrage vanwege hun grote tijdsinvestering.

De leden van de vereniging hebben de zeggenschap over de inhoud want de vereniging is voor, door en van de leden. Het bestuur heeft elke maand online vergaderd en één keer fysiek.

Samenstelling bestuur in 2021:

Naam	Functie	In bestuur
Shirley Mathoera	Bestuurslid; voorzitter	vanaf 06-6-2014
Marianne van der Pol	Bestuurslid; secretaris	vanaf 6-6-2018, tot december 2021
Nico Sleuwenhoek	Bestuurslid; penningmeester	vanaf 15-3-2013 tot 14 april 2021
Richard van Slingerland	Bestuurslid	vanaf 6-6-2018 tot 14 april 2021
Rachid Adbaili	Bestuurslid; penningmeester	Vanaf 14 april 2021
Marloes Steenhuisen	Bestuurslid	Vanaf 14 april 2021
Alco de Lange	Bestuurslid	Vanaf 14 april 2021

Lees de profielen van onze huidige bestuursleden op onze [website](#).

## Raad van Advies

Dit orgaan draagt bij aan de vereniging door de gewenste mix aan expertisegebieden.

Leden	Achtergrond	Specialiteit
Jaap Jongejan	Onderzoeker ITS	arbeidsvraagstukken en medezeggenschap

## Sponsors

Aan onze sponsors bieden we verschillende mogelijkheden:

- Een sponsor kan spreker zijn op een themabijeenkomst.
- De link naar de nieuwsbrief van een sponsor kan worden vermeld in de NVMz-nieuwsbrief zodat NVMz -leden gratis of voor maximaal € 50,- kunnen deelnemen aan interessante themabijeenkomsten.
- Een sponsor kan een interview geven voor de NVMz nieuwsbrief.
- Een sponsor kan met ons ideeën uitwisselen om elkaar te versterken (zonder commerciële intenties)
- Onderaan onze website loopt een banner met de logo's van al onze sponsors. Klik op een sponsor en je komt direct op hun website.

Zonder de bijdrage van onze sponsors zouden we niet alles kunnen doen wat we nu doen en willen doen. Wij zijn onze sponsors erkentelijk voor hun bijdrage.

Dit jaar zijn er de volgende sponsors bijgekomen: 2021 VEM en Tienopleidingen.

## **Netwerk medezeggenschapsorganisaties**

Als NVMz zetten we ons in voor krachtige medezeggenschap. Nieuwe tijden, nieuwe thema's, zoals robotisering, flexibilisering en duurzaam ondernemen. In deze snel veranderende context is ook vernieuwing van de medezeggenschap zelf nodig. Alle reden voor de NVMz om niet in haar eentje te blijven opereren.

Organisaties waarmee de NVMz productieve contacten heeft zijn onder meer:

- CBM (Commissie Bevordering Medezeggenschap van de SER),
- MNO (stichting Multinationale Ondernemingsraden Overleg),
- SOMz (Stichting Onderzoek Medezeggenschap),
- BVMZ (Branchevereniging medezeggenschap), BVMP (beroepsvereniging medezeggenschapsprofessionals)
- en VasmO (beroepsvereniging ambtelijk secretarissen medezeggenschap).

In 2021 is besloten om samen te werken op de volgende thema's:

- Ambtelijke ondersteuning
- Wijzigingen WOR
- Digitale transitie:
- Diversiteit en inclusief beleid
- Klimaat
- Onderzoek naar voordracht commissarissen.

# Speerpunten

## a. Themabijeenkomsten

Er zijn themabijeenkomsten georganiseerd over onder andere Digitale Transformatie en Diversiteit en Inclusie.

## b. Diversiteit en inclusie

Op 27 september organiseerden SBI Formaat en de NVMz een webinar over Diversiteit en Inclusie. Dit webinar werd voorafgegaan door een enquête, om het belang van het onderwerp in organisaties in beeld te krijgen.

## c. Voordrachtscommissarissen

In samenwerking met de stichting MNO en de AMG (Alliantie Medezeggenschap Governance) is er een enquête ontwikkeld over de rol van de medezeggenschap bij de benoeming van voordrachtscommissarissen; ook is er een succesvolle bijeenkomst gehouden over dit thema bij de SER.

## d. Coronamaatregelen en de rol / invloed van de OR

De situatie rond Corona heeft geleid tot allerlei maatregelen bij werkgevers. Op kantoren, op de werkvloer; iedereen heeft te maken gekregen met beperkingen, instructies en overige maatregelen op kantoor of op de werkvloer.

## e. Verkiezing ondernemingsraad van het jaar

Voor de uitverkiezing komt de OR aanmerking die

- een duidelijke visie heeft en hiernaar handelt;
- zowel op strategisch als op operationeel niveau van wanten weet;
- de wil heeft om te blijven leren;
- contact onderhoudt met zowel interne als externe stakeholders;
- constructief tegengas durft te geven;
- de eigen sterke én zwakke punten kent en zo nodig gebruik maakt van extern advies;
- heldere initiatieven neemt in het belang van zowel het bedrijf als de medewerkers ;
- 'voelsprietten' heeft in alle delen van de organisatie.

In verband met de covid-19-maatregelen is de verkiezing van de ondernemingsraad van het jaar verschoven naar 15 maart 2022.

## Algemene Ledenvergadering 2021

Ook in 2021 was het door de coronamaatregelen helaas niet mogelijk een fysieke ALV te organiseren. Daarom werden de ALV-stukken in een online bijeenkomst besproken en goedgekeurd. De volgende stukken zijn vooraf aan de leden voorgelegd: het jaarverslag 2019, het verslag van de kascommissie 2020, het kascontroleverslag 2020, het financieel jaarverslag 2020 en de begroting 2021.

Op 31 mei stuurden we onze leden de volgende stukken toe:

- Uitvoering kascontrole 2020
- Eindresultaat 2020
- Baten en lasten 2021
- Jaarverslag 2020
- Begroting 2021
- Tevens kregen de leden het verzoek akkoord te gaan met de herbenoeming van de bestuursleden Shirley Mathoera en Marianne van der Pol, en met de benoeming van de bestuursleden Rachid Adbaili, Alco de Lange en Marloes Steenhuisen. Ter ondersteuning waren de motiveringen van bestuurskandidaten voor verkiezing en herverkiezing als bestuurslid beschikbaar.

Alle voorgelegde stukken en voorstellen voor (her)benoeming werden door de leden goedgekeurd.

# JAARVERSLAG 2021 VAN DE PENNINGMEESTER



Op financieel gebied kunnen we blij zijn dat we ook dit jaar het jaar goed hebben beëindigd met een positief resultaat van €2.730,27, waar we in eerste instantie € 420,- hadden begroot. Onder aan de streep houden we nog wat over voor andere activiteiten en voor onvoorziene omstandigheden en/of additionele kosten voor het jaar 2022 en de jaren erna.

Dat het jaar positief is geëindigd heeft voornamelijk te maken met twee factoren. Een kleine toename in de inkomsten, dit is gedreven door aanmeldingen van nieuwe leden. Wij zijn blij met het in ons gestelde vertrouwen, en met de extra opbrengsten waardoor meer activiteiten mogelijk worden. Daarnaast blijven wij verstandig en gecalculeerd omgaan met de kosten die we maken. De afname van kosten betreft voornamelijk reis, verblijf en vergaderkosten. Dit komt vooral omdat we veelal online hebben vergaderd net als bijna heel werkend Nederland.

Wij hebben voornamelijk leden geworven via mond-op-mondreclame en door de nog niet leden bij diverse activiteiten uit te nodigen om zich bij ons aan te sluiten. Dit heeft zo zijn vruchten afgeworpen. Wij hebben gemerkt dat er een grote vraag is naar online fora. Daarom hebben wij een additionele investering gedaan in een online platform, welke via onze website goed te benaderen is. Hierbij zullen verschillende stakeholders aangesloten zijn.

De openstaande bedragen waren per 31 december € 352,50 en vooruit ontvangen bedragen voor 2022 bedroegen € 240,-. Dit is mede veroorzaakt omdat wij voor de leden die zich na september hebben aangemeld zowel het lidmaatschap voor de rest van 2021 in rekening hebben gebracht als het lidmaatschap voor 2022.

Zoals gebruikelijk heeft de kascommissie gekeken naar de inkomsten en uitgaven vanuit onze stichting en daarbij weer naar de kas voor controle. Fouten of vergissingen hebben de controleurs gelukkig niet kunnen vinden. Dank nog voor hun werk.

Wij hopen in 2022 verder te kunnen bouwen aan onze gekozen richting, waarbij we niet alleen de fundamenten goed hebben staan, maar ook dat we meer nieuwe leden/sponsors kunnen werven. Wij kijken weer vooruit naar een positief jaar.

Rachid Adbaili  
penningmeester

# Missie, Visie en Strategie: 2021 en vooruitblik 2022

## Missie, visie, strategie 2021 en verder

Wij zijn een vereniging die zich sterk maakt voor goede medezeggenschap. De Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap is opgericht in 1997 en zet zich in voor de belangen van haar leden en voor medezeggenschap in het algemeen. Bij de NVMz zijn 46 ondernemingsraden, 5 platforms en 14 individuele leden aangesloten, en 16 sponsors. Bij elkaar vertegenwoordigen wij maar liefst ruim 600.000 werknemers in Nederland. De NVMedezeggenschap is het enige landelijke platform voor de medezeggenschap.

Medezeggenschap staat voor verbinding, verbinding tussen het management van de organisatie en de medewerkers via een gekozen vertegenwoordiging.

Nu organisaties in hoog tempo veranderen door internationalisering, digitale transformatie en robotisering is het goede contact tussen management en medewerkers van het grootste belang. Verandering van de organisatie vraagt ontwikkeling van de medewerkers, ontwikkeling van nieuwe kennis, nieuwe skills. Medewerkers kennen de klanten en hun wensen en kunnen toekomstplannen in de juiste richting bijsturen.

NVMz ziet voor de medezeggenschap een belangrijke rol weggelegd. De ondernemingsraad, centrale ondernemingsraad, PVT of OC is bij uitstek in de positie de dialoog met medewerkers aan te gaan en hun ideeën, zorgen, vragen en suggesties op te halen en bij het management onder de aandacht te brengen.

NVMz verbindt ondernemingsraden, ondernemingsraadleden en kennisinstututen en brengt hen samen rondom actuele thema's. Het aanscherpen van de rol van verbinder was een belangrijk thema voor het bestuur in 2021 en zal dat ook zijn in 2022.

In 2021 is de NVMz begonnen met een heroriëntatie op rol en meerwaarde. Er is een nieuwe missie / visie geformuleerd en er is een start gemaakt met reflectie over de unieke kwaliteiten en het onderscheidende aanbod van de NVMz.

## ***NVMz: de strategie van verbinden***

### **Missie**

De Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap (NVMz) staat voor het versterken van de invloed van de medezeggenschap in Nederland. De NVMz werkt verbindend waar het kan en pakt de regie waar het moet. De NVMz is transparant in haar werkwijze en handelt vanuit de overtuiging dat een sterke en professionele medezeggenschap in ieders belang is

### **Visie**

De NVMz speelt een centrale rol in het professionaliseren en daarmee versterken van ondernemingsraden in Nederland. Zij biedt het unieke platform waar alle spelers in het OR landschap elkaar vinden, versterken en aanvullen. Met de daarmee verkregen unieke positie en overzicht zet de NVMz zich in voor structureel meer invloed van ondernemingsraden in organisaties binnen Nederland. De NVMz is de vanzelfsprekende gesprekspartner voor medezeggenschap op landelijk politiek niveau.



## Strategie



### Enkele concrete activiteiten in 2022

- Verder ontwikkelen missie, visie, strategie
- Keuze maken voor inrichting en activiteiten die hierbij aansluiten en die onze USP's ondersteunen
- Eind 2022: duidelijk welke positie NVMz heeft in het MZ-landschap en welke 'rode draden' we kunnen hanteren als leidraad
- Verder versterken van het bestuur om uitvoering te geven aan de ambities en plannen
- Uitvragen naar onze leden
- Nieuwe vormen van abonnementen
- Organiseren ALV en themadag op 15 maart
- Samenwerking sponsoren / derde partijen uitbouwen
- Aanbieden webinars
- November MZ maand

### Uitgelicht: onze Community

- Een plek waar we vragen en antwoorden uitwisselen, zonder commerciële berichten die op acquisitie zijn gericht;
- ervaringen delen, met bijdragen van alle soorten MZ-professionals en -leden;
- onze gezamenlijke denkkraft combineren om de stem van de MZ nog meer te laten horen...
- ...en om invloed uit te oefenen op bijv. de politiek.
- Voor leden, OR'en, bureaus, ambtelijk secretarissen en alle andere MZ-professionals