



www.orconsultancy.nl

Webinar NV Medezeggenschap Thuiswerken

Bijdragen Steven van Slageren en
Yasemin Kaya



Drs. Steven van Slageren

06 – 51 55 2883

s.van.slageren@orconsultancy.nl

- Senior adviseur
- 30 jaar werkzaam in medezeggenschap
- Auteur boeken over Medezeggenschap, o.a. *Invloed op arbobeleid*
- Voormalig voorzitter OR
Lid PVT



www.orconsultancy.nl



Thuiswerk

- Ooit heette dat Het Nieuwe Werken
- Tijd en plaats onafhankelijk werken
- En toen kwam Corona
..... En toen werd thuiswerk 'gewoon'



Thuiswerk

- “Werk zoveel mogelijk thuis”
- Eerst: aandacht voor arbo (achter de laptop op een krukje)
- Toen: hoe zit het met de reiskostenvergoeding?
- Thuiswerk veel meer aandacht nodig
- Belangrijke rol voor de OR



Arbo

Arbowet artikel 3

1. De werkgever zorgt voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers inzake alle met de arbeid verbonden aspecten en voert daartoe een beleid dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden, waarbij hij, gelet op de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening, (.....)

Ook de werknemer is verantwoordelijk voor veilig en gezond werken





Arbo en de OR

- Risico voor ergonomie en psa (werkstress)
- Acties OR:
 - Thuiswerk RI&E afnemen en plan van aanpak
 - Ergonomie: stoel, bureau, licht, ventilatie, e.d.
 - Werkstress: zorg voor tijdige werkonderbreking (software, voorlichting, oefeningen en bewegen), rust, recht op offline zijn



Competenties

- Thuiswerk vraagt andere vaardigheden
- Plannen, zelfstandigheid, oordeelsvorming, initiatief, digitale vaardigheden
- Acties OR:
 - Opleidings- en trainingsprogramma's
 - Aanpassen functieomschrijvingen



Management

- Paniek, want “Ik zie mijn mensen niet”
- Sturen op afstand, afspraken over resultaat/bijdrage/output
- En bovenal vertrouwen
- Acties OR:
 - Bespreken stijl van leidinggeven
 - MD-programma
 - Functieomschrijvingen

Kantoor

- Leegstand verwacht (afstoten kantoren)
- Andere functie van het kantoor: samenkomen, sociale contacten, overleggen (liever niet digitaal!) en creativiteit/innovatie
- Acties OR:
 - Bespreek huisvestingsplan
 - Investeren in aanpassen kantoren

Digitalisering

- Afhankelijkheid van goede, snelle en veilige verbindingen, dataopslag
- Acties OR:
 - Ergonomie (beeldscherm, muis)
 - Voorzieningen (computer, wifi)
 - Privacy (hausse in controle software voor controle op inloggen, meelezen, toetsaanslagen en zelfs camera toezicht)



Vergoeding

- Verschuiving in vergoedingen
- Minder reizen (lease auto, reiskosten), meer thuis (gas, elektra, internet, koffie)
- Acties OR:
 - Onderhandelen over vergoedingen of input leveren voor bonden (cao)
 - Herbezien werkkostenregeling
 - Aandacht voor overgang en redelijkheid (auto gekocht op basis vergoeding)



Tot besluit

- Bij thuiswerk gaat het om veel meer dan arbo en vergoedingen
- Het gaat ook over nieuwe vaardigheden, stijl van leidinggevend, digitale voorzieningen en privacy, en andere kantoorfunctie
- Leg zaken vast in een thuiswerkovereenkomst



Thuiswerken checklist & initiatiefvoorstel

Yasemin Kaya, adviseur



Yasemin Kaya

- Adviseur
- Master in Nederlands recht en Ondernemingsrecht
- Ervaring met medezeggenschap en contracteren
- Trajecten met een internationale omgeving

Contact?

y.kaya@orconsultancy.nl

06- 20 40 42 33

www.orconsultancy.nl



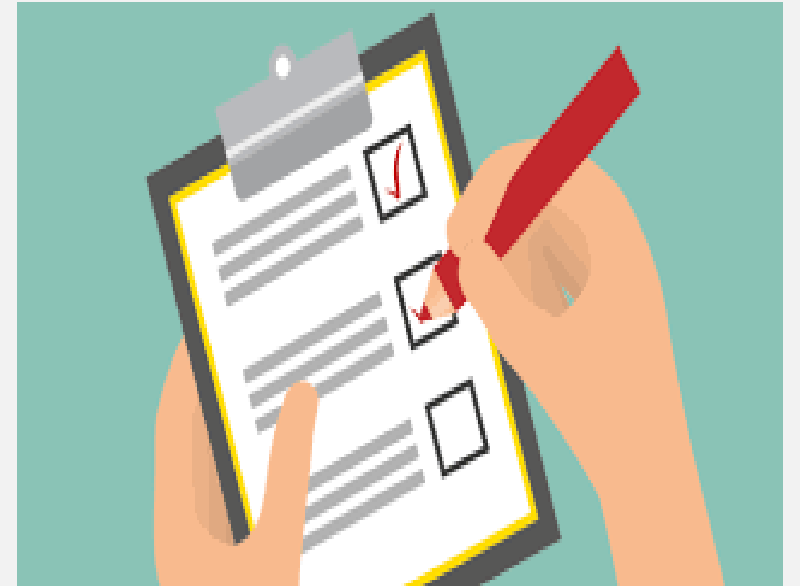
Onderwerpen

- Checklist thuiswerkbeleid/regeling
- Het opstellen van een initiatiefvoorstel



I. Checklist thuiswerkbeleid/regeling

- Definitie 'thuiswerken'
- Toepassingsgebied/geschiktheid
 - Welke werknemers komen in aanmerking?
 - Hoe werkt de beoordeling?
- 'Hoeveel'/'Hoelang' mag thuisgewerkt worden?
- Werktijden en bereikbaarheid
- Cyberveiligheid
- Controle/monitoring
- Inrichting werkplek → 'gezonde en veilige werkplek'
- Thuiswerkvergoeding



II. Opstellen initiatiefvoorstel

- Grondslag initiatief
- Waarom dit voorstel? Beweegredenen, helderheid (onwenselijke) situatie, etc.
- Waarom zou dit voorstel door het bestuur moeten worden overgenomen?
 - Welk doel wordt ermee bereikt en waarom juist door dit voorstel?
 - Wat gebeurt er als het voorstel niet wordt aangenomen?
- Het moet dus anders, maar hoe dan?
- Hoe nu verder?

Neem zelf het initiatief als OR!

