

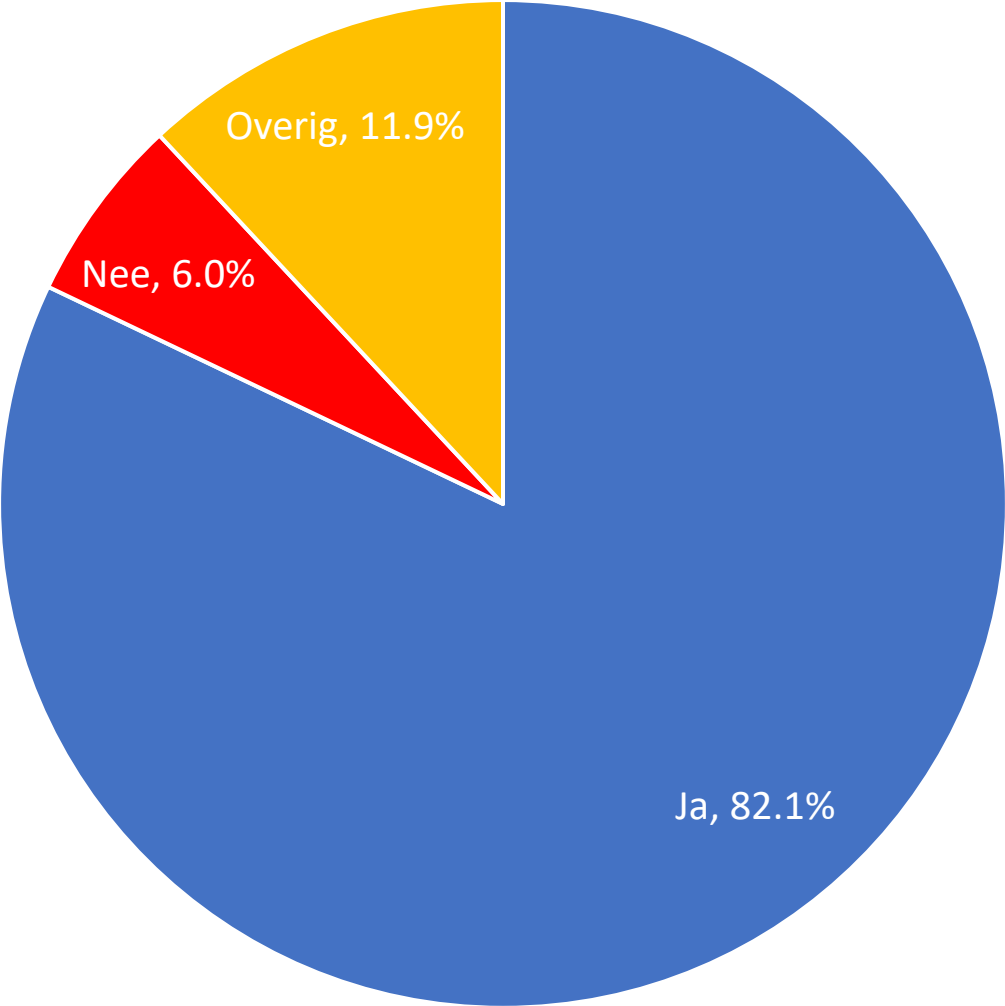


Wij zijn een **vereniging** die zich **sterk** maakt voor **goede medezeggenschap**. NVMz **verbindt ondernemingsraden, ondernemingsraadleden en kennisinstututen** en brengt hen samen rondom **actuele thema's**. Bij elkaar **vertegenwoordigen** wij maar liefst ruim **600.000 werknemers** in Nederland. De NVMedezeggenschap is het **enige landelijke platform** voor de medezeggenschap.

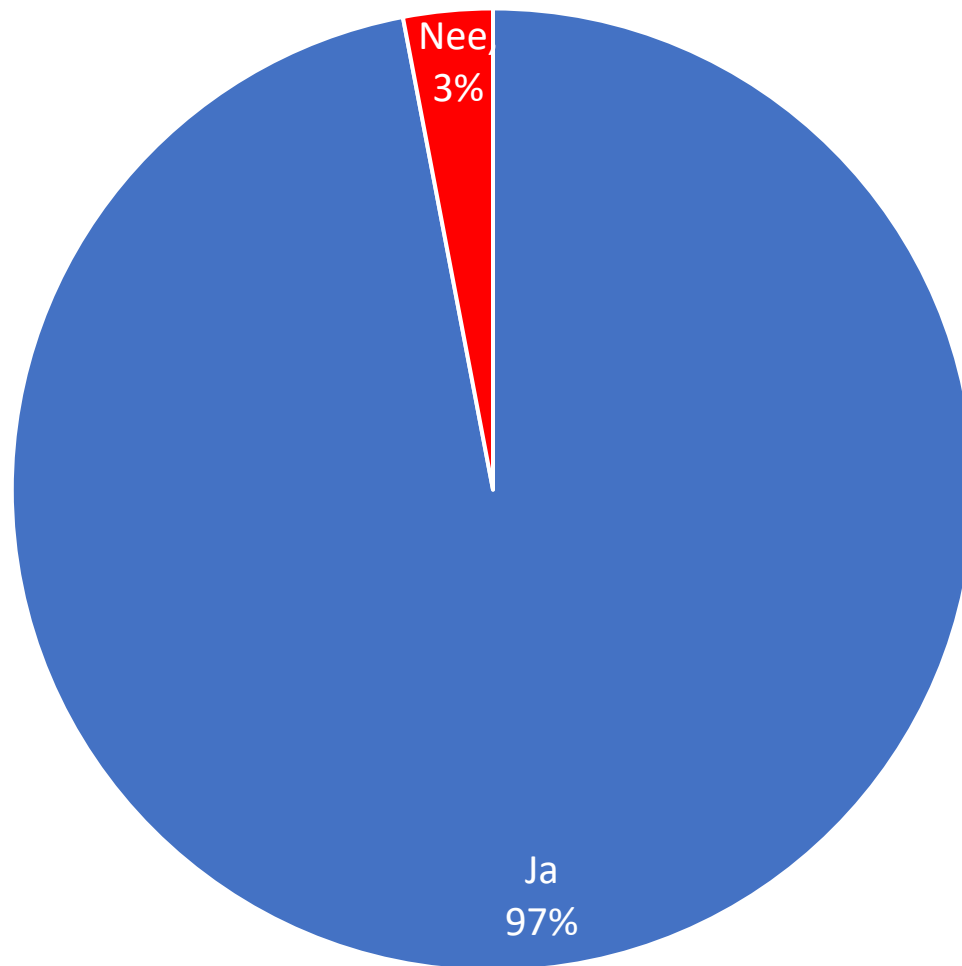
Dank,
aan deze en nog veel meer
bedrijven uit verschillende
disciplines Die hier aan
meegewerkt hebben



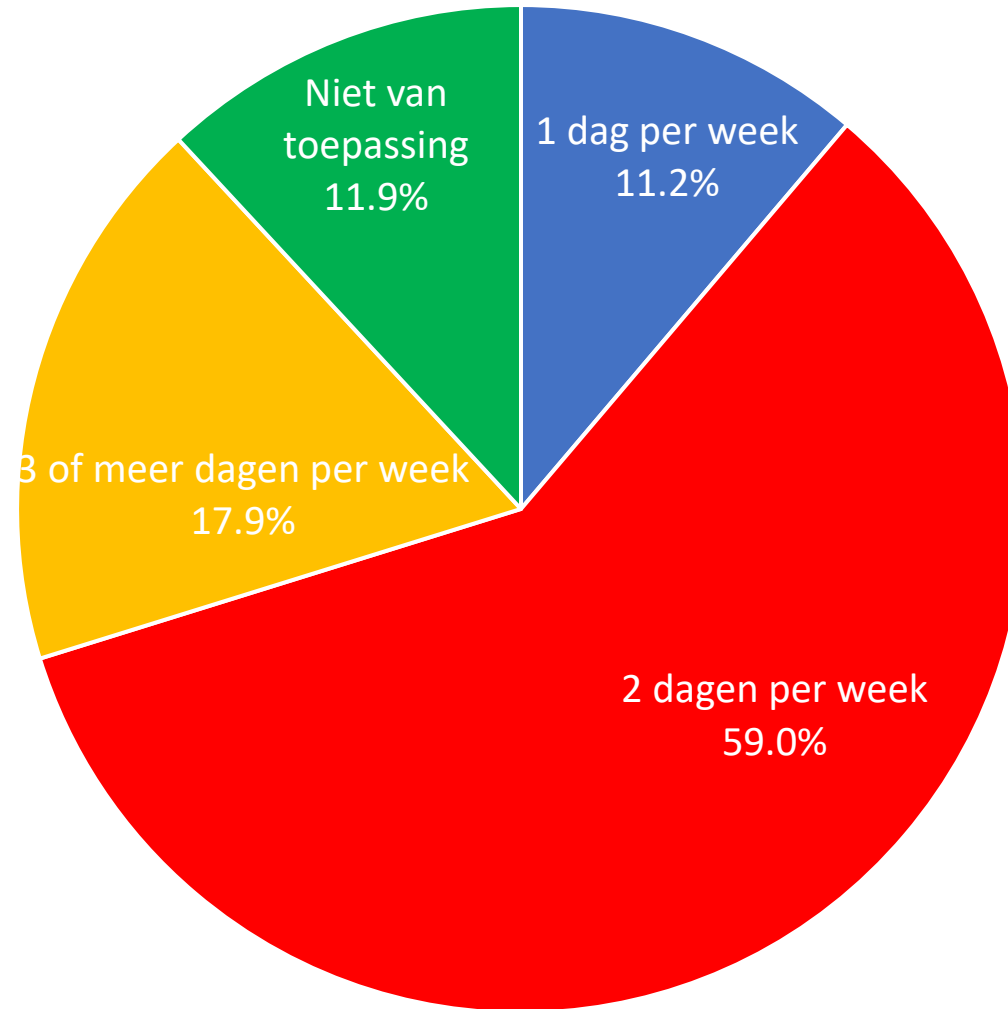
Denkt u dat in uw organisatie thuiswerken normaal wordt, ook na corona?



Thuiswerken is maatwerk. Daarom moet de ondernemingsraad afspraken maken over een thuiswerkregeling eventueel binnen de grenzen van een CAO-afspraken. Bent u het daarmee eens?



Zo ja, voor welk deel van de reguliere werktijd?



Wie neemt in uw organisatie het initiatief voor een thuiswerkregeling?

Overig, 7.5%

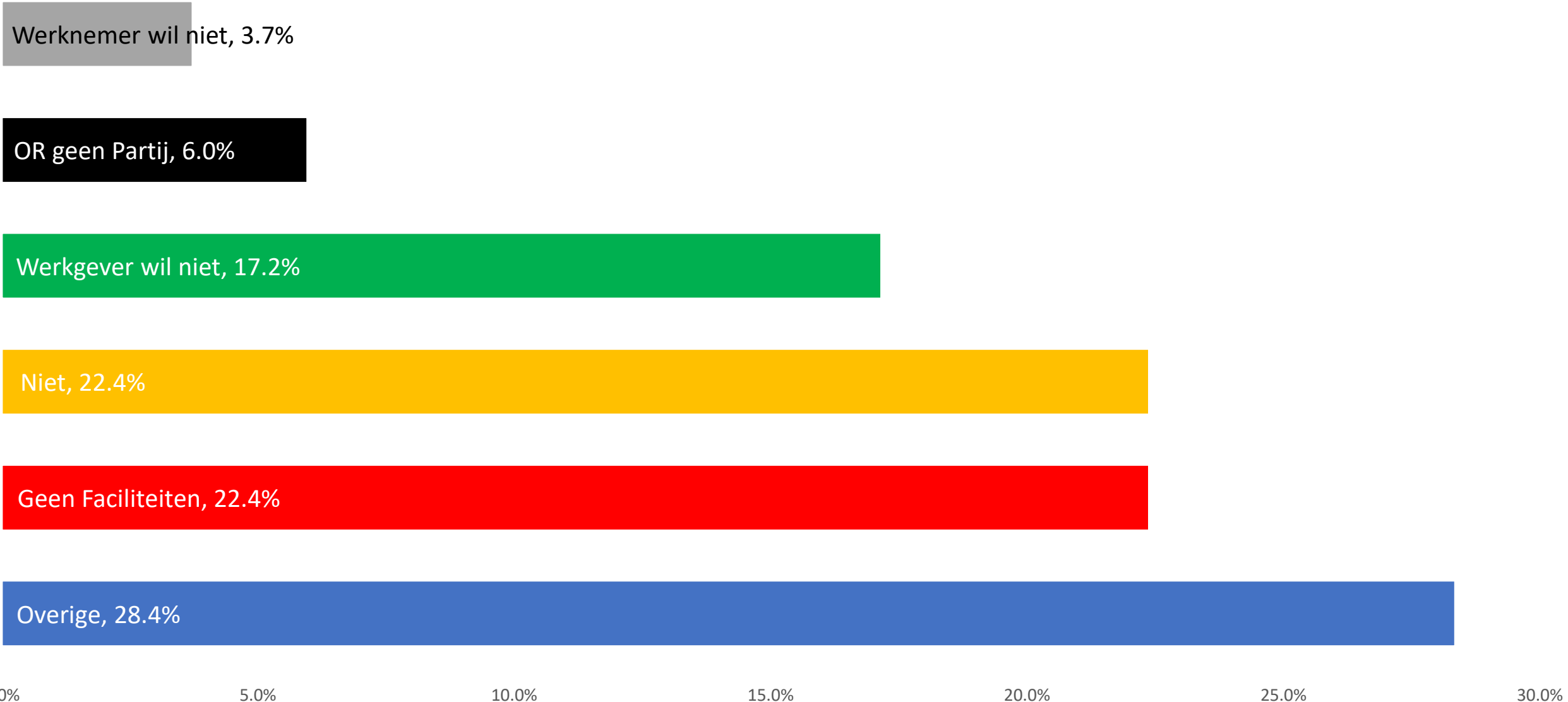
OR, 23.9%

Beiden, 31.3%

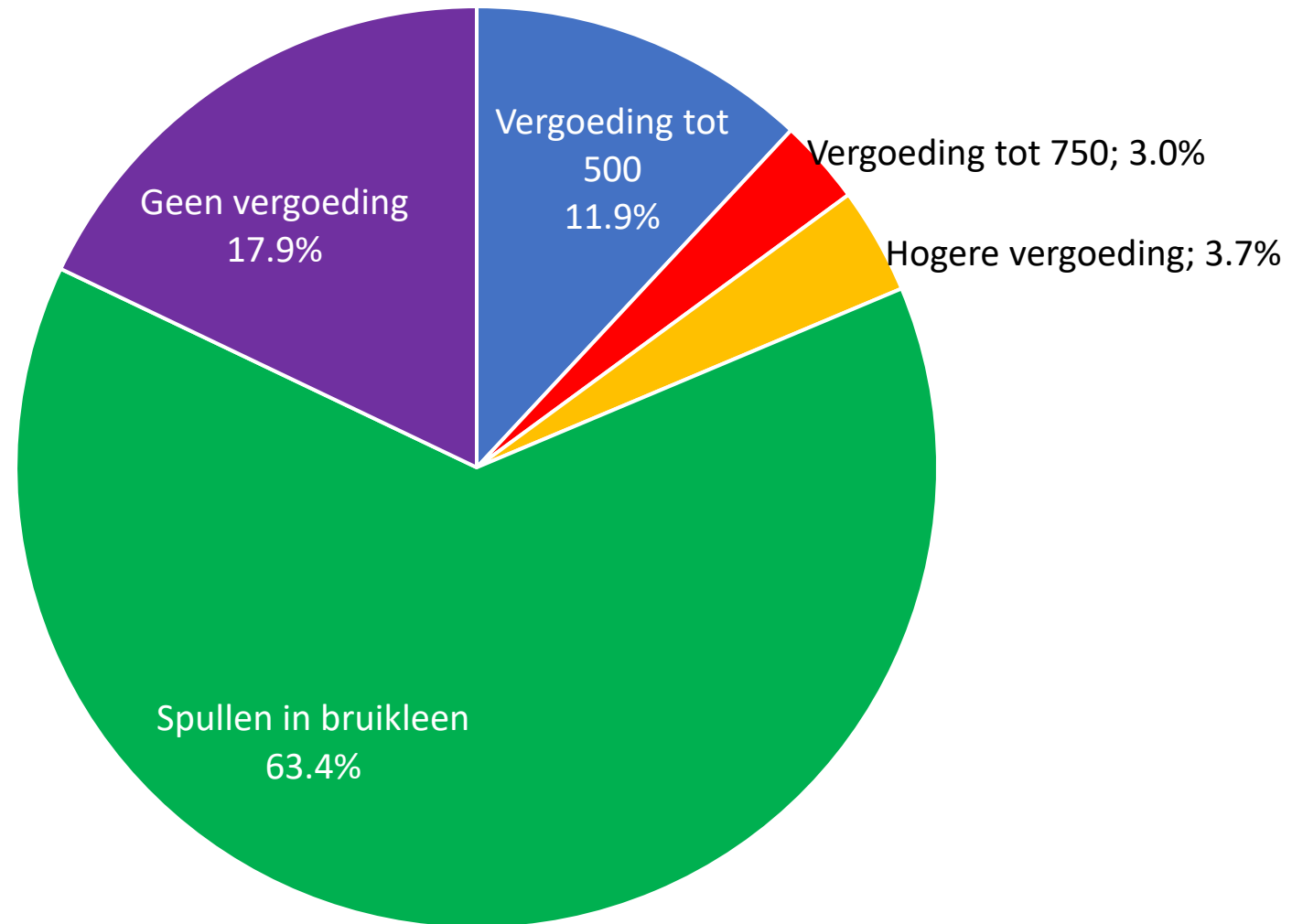
Werkgever, 37.3%

0.0% 5.0% 10.0% 15.0% 20.0% 25.0% 30.0% 35.0% 40.0%

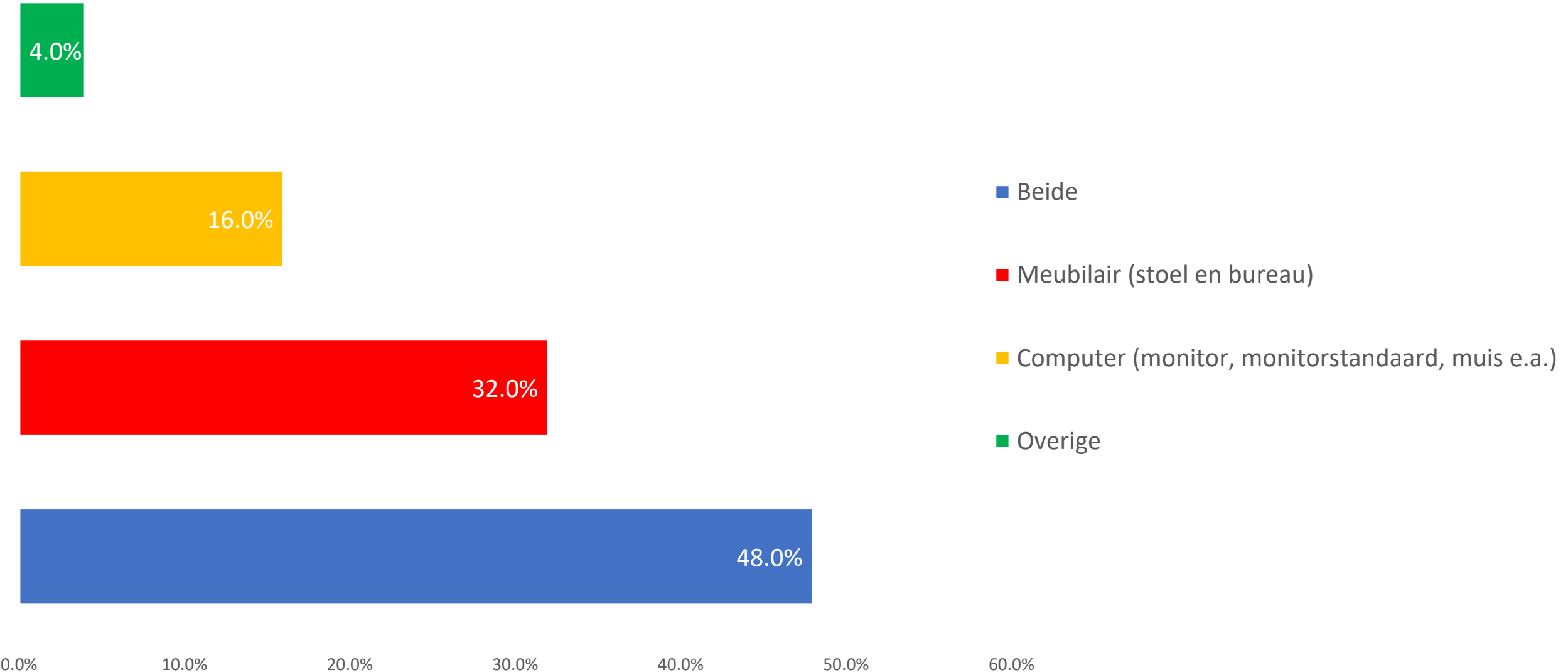
Waar loopt u tegen aan bij het inrichten van thuiswerken in uw organisatie?



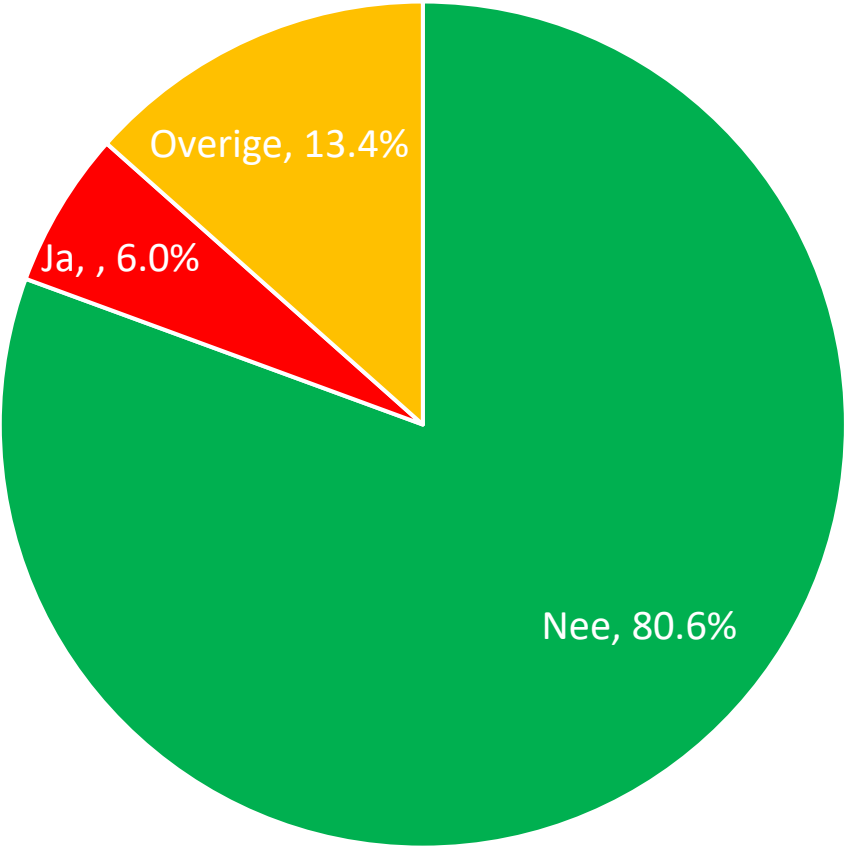
Wordt de inrichting van de thuiswerkplek vergoed?



Zoja, waar wordt de vergoeding vooral voor gebruikt?



Kijkt de arbodienst of de thuiswerkplek voldoet?



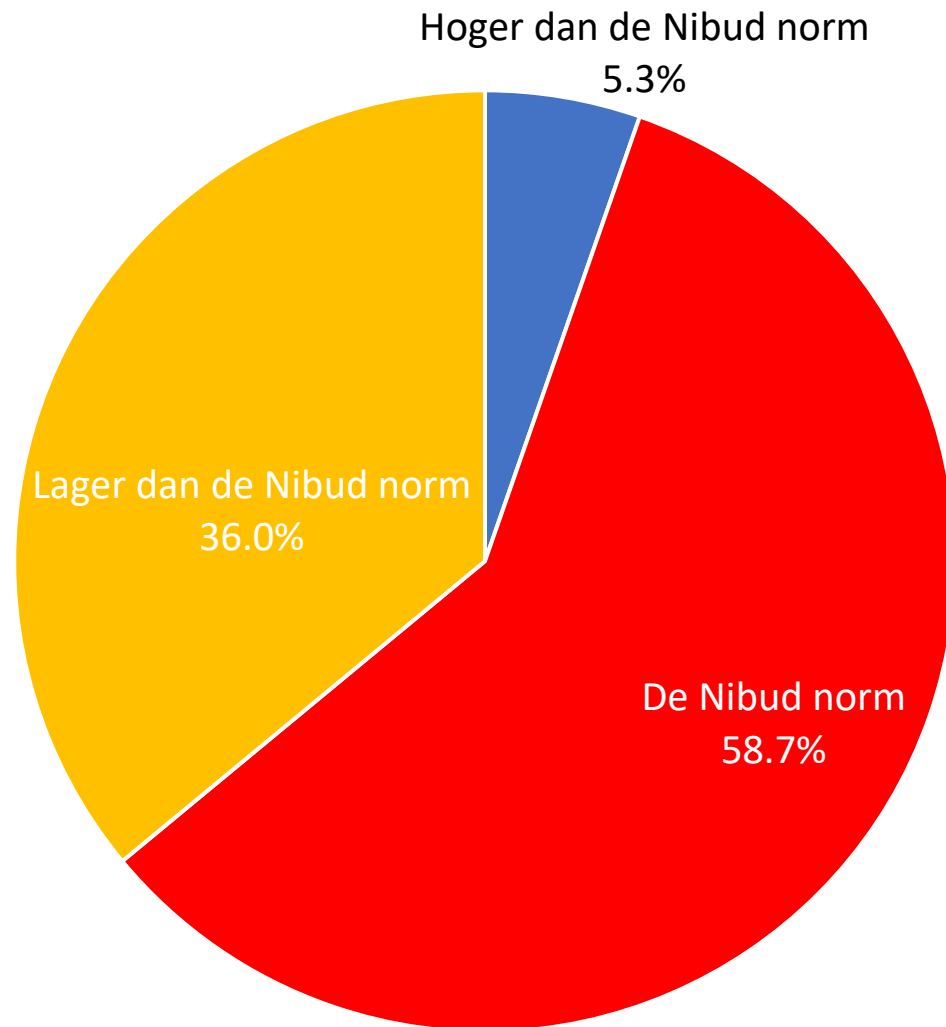
Als thuiswerken wordt ingevoerd, wat is/was de rol van de arbocommissie van de OR?



Krijgen jullie een thuiswerkvergoeding?



Zo ja, hoe hoog is die vergoeding dan. De Nibud norm is 43,30 per persoon per maand



Aanvullende opmerkingen:

Aardig wat bedrijf nog **midden in het proces** om hier afspraken te maken

Wat is de **rol van de overheid**, staat dit al op hun agenda?

Belastingdienst ook nog geen alternatieven voor netto reiskostenvergoeding (alleen werkkosten regeling)

Voordelen: Beter voor **milieu**, Scheelt **tijd**, **Productiever**

Uitbreiding heeft ook gevolgen voor andere onderdelen zoals **privacy, juridische aspect, gebouwen** enz.

Werkgever: “**Besparing** reiskosten ook **vorm van vergoeding**”

Reiskostenvergoeding wordt **wel gegeven** als men naar werk toe gaat.

Nibud norm (mist nog een **aantal elementen**, zoals (afschrijving) autobezit en internet connectie)

Stevigere steun in de rug nodig van **de werkgever** om tot een **regeling** te komen.

Enkeling krijgt een **vergoeding** en **spullen** in **bruikleen**.

Bij **decentrale georganiseerde** bedrijven wordt er nog **lokale afspraken** gemaakt.

Gezamenlijk belang aantonen is belangrijk: voor- en nadelen van uit de werkgever en werknemer

Flexibiliteit van deze regeling blijft een **punt van aandacht**.

Kan de **werkgever** je **verplichten** om **thuis te werken**?

Bij **enkele** bedrijven **stagneert** de regeling omdat er **geen gelijkwaardige** situatie ontstaat **tussen kantoor- en fabrieksmedewerkers**.

Hybride werken is de **toekomst**.

Dank voor u aandacht!

Voor vragen en/of opmerkingen kunt u contact opnemen met:

Naam: Shirley Mathoera (voorzitter NVMz)

Email: Shirley.Mathoera@WissemaGroup.nl

Tel: 06 - 515 14 682